

# **L'emploi dans les régions du Maroc**

Etude sur la période 1999-2012

-----

Réalisée dans le cadre des différents travaux relatifs à la formulation de la Stratégie Nationale de l'Emploi - 2014

**Tous droits réservés**

**Mahmoud ZOUHEIR**

# SOMMAIRE

<b>LISTE DES FIGURES .....</b>	<b>3</b>
<b>LISTE DES TABLEAUX .....</b>	<b>4</b>
<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>4</b>
<b>1) METHODOLOGIE DE L'ETUDE :.....</b>	<b>6</b>
<b>A- Plan de l'échantillonnage :.....</b>	<b>6</b>
1. Base de sondage :.....	6
2. Plan de sondage :.....	6
3. Marges d'erreurs :.....	7
<b>B- Processus d'analyse :.....</b>	<b>7</b>
<b>2) ETAT DES LIEUX :.....</b>	<b>7</b>
<b>3) ANALYSE DU TAUX D'EMPLOI :.....</b>	<b>10</b>
<b>A- Au niveau national :.....</b>	<b>10</b>
<b>B- Par Sexe : .....</b>	<b>11</b>
<b>C- Par Milieu :.....</b>	<b>12</b>
<b>D- Par Sexe &amp; Milieu : .....</b>	<b>13</b>
<b>E- Par régions : .....</b>	<b>14</b>
1. L'emploi de la femme dans les régions :.....	16
2. L'emploi par secteurs d'activité dans les régions:.....	17
3. L'emploi par statut professionnel dans les régions:.....	20
4. Analyse de l'évolution du taux d'emploi par régions sur la période 1999-2012 – Principales tendances :.....	22
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>26</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>27</b>
<b>Annexe I : Détermination des secteurs d'activités de base de chaque région .....</b>	<b>28</b>
<b>Annexe II : Tableaux statistiques.....</b>	<b>31</b>
<b>Annexe III : Concepts et définitions.....</b>	<b>37</b>

## LISTE DES FIGURES

Figure 1 : Evolution de l'Emploi au Niveau National selon le Secteur d'Emploi .....	8
Figure 2 : Evolution de la structure des actifs occupés âgés de 15 ans et plus selon l'affiliation ou non à un système de couverture médicale et le milieu de résidence.....	9
Figure 3 : Evolution du Taux de Chômage selon le sexe en .....	9
Figure 4 : Taux d'Emploi par Pays, 2012 .....	10
Figure 5 : Evolution du taux d'emploi au Maroc entre 1999 et 2012 .....	10
Figure 7 : Evolution du taux d'emploi par sexe entre 1999 et 2012.....	11
Figure 6 : Evolution de la structure de la population active par sexe entre 1999 et 2012 ..	11
Figure 9 : Evolution du taux d'emploi par milieu entre 1999 et 2012 .....	12
Figure 8 : Evolution de la structure de la population active par milieu entre 1999 et 2012	12
Figure 10 : Evolution du taux d'emploi par milieu entre 1999 et 2012 .....	13
Figure 11 : Evolution de l'emploi et taux d'emploi entre 1999 et 2012 .....	14
Figure 12 : Taux d'emploi par régions, 2012.....	15
Figure 13 : Evolution du taux d'emploi féminin entre 1999 et 2012.....	16
Figure 14 : Taux d'emploi féminin par régions, 2012 .....	16
Figure 15 : Structure de la population active occupée selon les secteurs d'activité économique en 2012 .....	18
Figure 16 : Evolution de la part des salariés dans l'emploi.....	21
Figure 17 : Structure des actifs occupés selon le statut professionnel, le sexe et le milieu de résidence, 2012.....	21
Figure 18 : Les secteurs d'activité par prédominance de l'emploi dans les régions, 2012 ..	30

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Evolution du Taux d'activité entre 1999 et 2012.....	8
Tableau 2 : Evolution de l'emploi entre 1999 et 2012 .....	15
Tableau 3 : Evolution de la structure de l'emploi par secteur d'activité.....	17
Tableau 4 : Evolution des structures de l'emploi par secteurs d'activités et par régions ....	18
Tableau 5 : Spécialisation des régions par secteurs d'activité.....	19
Tableau 6 : Evolution de la structure de l'emploi par statut professionnel.....	20
Tableau 7 : L'emploi dans le secteur d'activité par régions (Eik), 2012.....	28
Tableau 8 : Calcul de la base d'emploi selon le secteur d'activité par régions, 2012 .....	29
Tableau 9 : Evolution du taux d'emploi par régions entre 1999 et 2012 .....	31
Tableau 10 : Evolution du taux de chômage par régions entre 1999 et 2012.....	32
Tableau 11 : Evolution du taux de sous-emploi par régions entre 1999 et 2012.....	33
Tableau 12 : Taux d'emploi selon le Sexe, le Milieu et le Sexe & Milieu par régions, 2012 .	34
Tableau 13 : Structure de la population marocaine selon le sexe et le milieu par régions, 2012.....	35
Tableau 14 : Effectifs des actifs occupés selon le statut professionnel, le sexe et le milieu de résidence, 2012 .....	35
Tableau 15 : Ecart Hommes-Femmes et Rural-Urbain du taux d'emploi par régions, 2012	36

# INTRODUCTION

Avec une population de 33 millions d'habitants (à 57% urbaine), et une population active (15 ans et plus) estimée à 11 706 000 personnes, soit 35% de la population totale, le Maroc, comme beaucoup d'autres pays, est confronté à la problématique de l'emploi, notamment pour les jeunes et pour la femme.

En effet, l'emploi est une des grandes priorités du gouvernement marocain actuel. Dans ce cadre, le Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales a ainsi entrepris le lancement de la Stratégie Nationale de l'Emploi (SNE), une stratégie qui permettra de faire face à la complexité des défis de l'emploi au Maroc à travers la promotion du travail décent tout en visant à créer des emplois en quantités suffisantes.

La formulation de la Stratégie Nationale requiert donc, de la part des l'équipe des experts chargés de cette mission, une multitude d'analyses, aussi bien quantitatives que qualitatives, que prospectives.

Cette analyse s'inscrit, par conséquent, dans ce registre, puisqu'elle permet de soulever quelques questions portant sur le comportement du taux d'emploi au Maroc durant la période 1999-2012, en mettant un zoom particulier sur l'emploi au niveau des régions, tout en privilégiant particulièrement l'approche genre. Le taux d'emploi chez les femmes, baisse-t-il dans les 2 milieux? Dans quelle région baisse-t-il le moins ? Y a-t-il eu des inflexions au cours de cette période ? Où ces inflexions sont-elles observables ? Quels secteurs d'activités économiques sont les plus denses dans les régions où les taux d'emploi baissent ou augmentent ? Quel rapport y a-t-il entre le comportement du taux d'emploi et les spécialisations des régions ? Quels liens y a-t-il entre les évolutions des taux d'emploi et les statuts dans la profession ?

Pour ce faire, cette étude comporte trois chapitres. Le premier chapitre décrit la méthodologie de l'étude. Le deuxième chapitre dresse un état des lieux de la situation de l'emploi au Maroc, en se référant aux principaux indicateurs de l'emploi décent (IED). Le troisième chapitre analyse le comportement du taux d'emploi par régions durant la période étudiée.

En annexe I, est présentée une brève analyse permettant de déterminer les bases d'emploi pour chaque secteur d'activité, et d'identifier, par conséquent les secteurs d'activité de base de chaque région.

En plus de cette synthèse générale sur la situation des régions sur le marché de l'emploi, des données détaillées seront présentées, en annexe II, sous forme de tableaux statistiques portant sur les niveaux et les volumes des principaux indicateurs ayant servi à la réalisation de cette étude.

Enfin, et en vue de permettre une bonne interprétation des informations fournies par cette étude, les principaux concepts et définitions sont déclinés en annexe III.

# 1) METHODOLOGIE DE L'ETUDE :

Cette étude, qui s'étend sur la période 1999-2012, repose en très grande partie sur l'enquête nationale de l'emploi (ENE) réalisée par le Haut Commissariat au Plan de manière trimestrielle au niveau des deux milieux, urbain et rural. Le but de l'enquête étant de déterminer le volume et les caractéristiques démographiques et culturelles de la population active et de ses diverses composantes (activité, emploi, chômage et sous-emploi). Les données de la banque ont également utilisées pour comparer le niveau d'emploi au Maroc avec ceux des autres pays dans le monde.

## A- Plan de l'échantillonnage :

### 1. Base de sondage :

L'échantillon maître élaboré par le Haut Commissariat au Plan (Direction de la Statistique) a regroupé annuellement depuis 1999 près de 48 000 ménages, dont 16 000 ménages résidants dans le milieu rural, représentant les différentes couches sociales et régions du pays. A partir de 2006, l'échantillon s'est élargi à près de 60 000 ménages, dont 20 000 ménages ruraux.

### 2. Plan de sondage :

Le plan d'échantillonnage de l'enquête nationale sur l'emploi est conçu selon les principes du sondage aléatoire stratifié à trois degrés avec un taux de renouvellement de 50 %.

- **Premier degré de sondage :**

La base de sondage relative au premier degré comporte 1124 unités primaires urbaines et 724 U.P. rurales, c'est à dire toutes les U.P. de l'échantillon-maître qui ont été sélectionnées à l'intérieur des strates, avec probabilités proportionnelles à leurs tailles en termes de ménage du Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGPH) de 2004. A ce niveau, les paramètres relatifs à l'échantillonnage des unités primaires de l'enquête coïncident avec celles de l'échantillon-maître.

- **Deuxième degré de sondage**

Au deuxième degré, le plan de sondage de l'enquête consiste, alors, à tirer chaque année, une unité secondaire par unité primaire. Les unités secondaires sont tirées avec probabilités égales à l'intérieur des unités primaires. A signaler que :

- juste avant la réalisation de l'enquête, toutes les unités primaires de l'échantillon ont été subdivisées en unités secondaires.
- une unité secondaire représente une aire géographique bien délimité, facile à repérer sur le terrain, appartient à une et une seule U.P. et contient en moyenne 50 ménages.
- une unité primaire contient en moyenne 12 unités secondaires, dont 6 seulement vont être utilisées pour les besoins de l'enquête nationale sur l'emploi en matière d'échantillonnage sur toute la période intercensitaire.

- **Troisième degré de sondage**

Après une opération de dénombrement consistant à établir, la veille de l'enquête, la liste de tous les ménages résidant au sein des unités secondaires de l'échantillon, des grappes sont formées au niveau de chaque unité secondaire. Chaque grappe prend ainsi la forme d'une liste de 35 ménages en milieu urbain et de 30 ménages en milieu rural sélectionnés selon la méthode d'échantillonnage systématique à un seul démarrage. Chaque grappe tirée est enquêtée exhaustivement. Il est à souligner, à ce niveau, que les données recueillies par l'enquête se rapportent à tous les membres du ménage. Afin de pouvoir obtenir des estimations relatives aux personnes, le poids de sondage relatif aux ménages est attribué à chacun des membres qui le composent. Toutefois, un redressement selon certaines caractéristiques démographiques des individus est opéré.

### **3. Marges d'erreurs :**

Les marges d'erreurs varient entre 3% et 5% au niveau national. Pour ce qui est des régions, les marges d'erreurs peuvent atteindre jusqu'à 15%.

### **B- Processus d'analyse :**

Le troisième chapitre, qui décrit cette analyse du taux d'emploi, porte sur plusieurs volets : l'analyse de l'évolution du taux d'emploi au niveau national, au niveau du Genre, du milieu et du Genre & Milieu, suivie d'une analyse par régions, mettant l'accent sur l'emploi des femmes dans les régions, sur la concentration la concentration des secteurs d'activités et sur le statut professionnel.

En fin de ce chapitre, est exposé un tableau regroupant les différentes tendances spatiales l'emploi au Maroc, avec des explications et des interprétations des différents comportements du taux de l'emploi par région.

## **2) ETAT DES LIEUX :**

Dans ce paragraphe, seront présentés quelques principaux Indicateurs de l'Emploi sur la période 1999-2012:

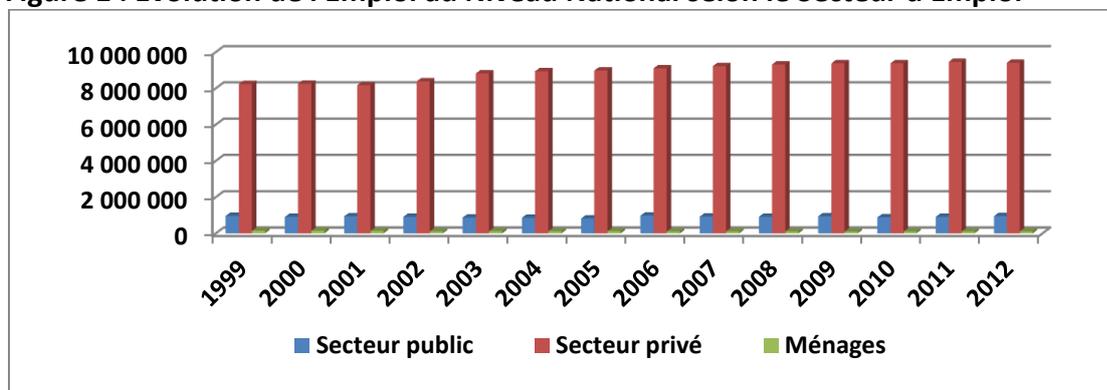
**Tableau 1 : Evolution de la population active occupée âgée de 15 ans et plus**

Effectifs en milliers et structures en %

	1999						2012					
	Urbain		Rural		Total		Urbain		Rural		Total	
<b>Masculin</b>	3 226	77,29%	3 369	64,96%	6 595	70,46%	4 289	80,50%	3 513	66,84%	7 820	73,76%
<b>Féminin</b>	948	22,71%	1 817	35,04%	2 765	29,54%	1 039	19,50%	1 743	33,16%	2 782	26,24%
<b>Total</b>	4 174	100,00%	5 186	100,00%	9 360	100,00%	5 327	100,00%	5 256	100,00%	10 602	100,00%

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Figure 1 : Evolution de l'Emploi au Niveau National selon le Secteur d'Emploi



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

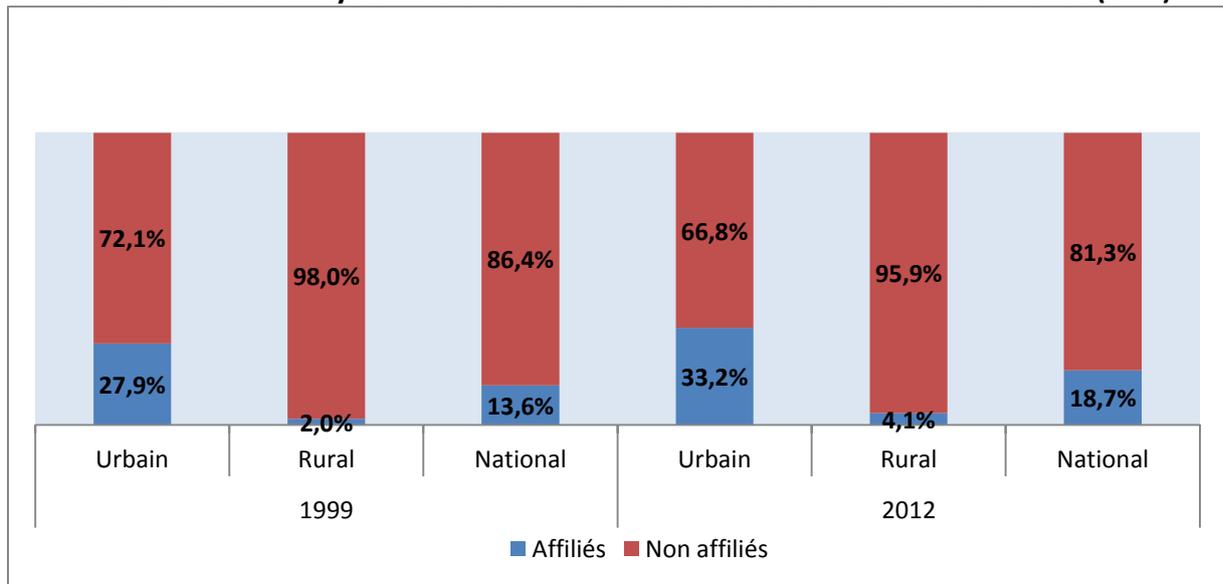
Tableau 1 : Evolution du Taux d'activité en %

Taux d'activité (15 ans et plus)	1999	2012
<b>National</b>	<b><u>54,5</u></b>	<b><u>48,4</u></b>
<b>Par Sexe :</b>		
- Hommes	79,3	73,6
- Femmes	30,4	24,7
<b>Par Milieu :</b>		
- Urbain	48,1	42,8
- Rural	63,1	57
<b>Par Diplôme :</b>		
- Sans Diplôme	53,8	48,6
- Niveau Moyen	50,9	43,7
- Niveau Supérieur	72	61,6
<b>Par Région :</b>		
- Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	47,2	42,9
- Souss-Massa-Draâ	56,4	48,8
- Gharb-Chrarda-Beni Hsen	58,2	56
- Chaouia-Ouardigha	58,5	57,9
- Marrakech-Tensift- Al Haouz	55,9	52,7
- Oriental	52,1	45,5
- Grand Casablanca	51,7	44,3
- Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	49,2	45,6
- Doukala-Abda	62	59,3
- Tadla-Azilal	61,1	46,4
- Meknès-Tafilalet	52,8	43,1

- <i>Fès-Boulmane</i>	53,9	43,5
- <i>Taza-Al Hoceima- Taounate</i>	55,3	50,9
- <i>Tanger-Tetouan</i>	49,3	43,9

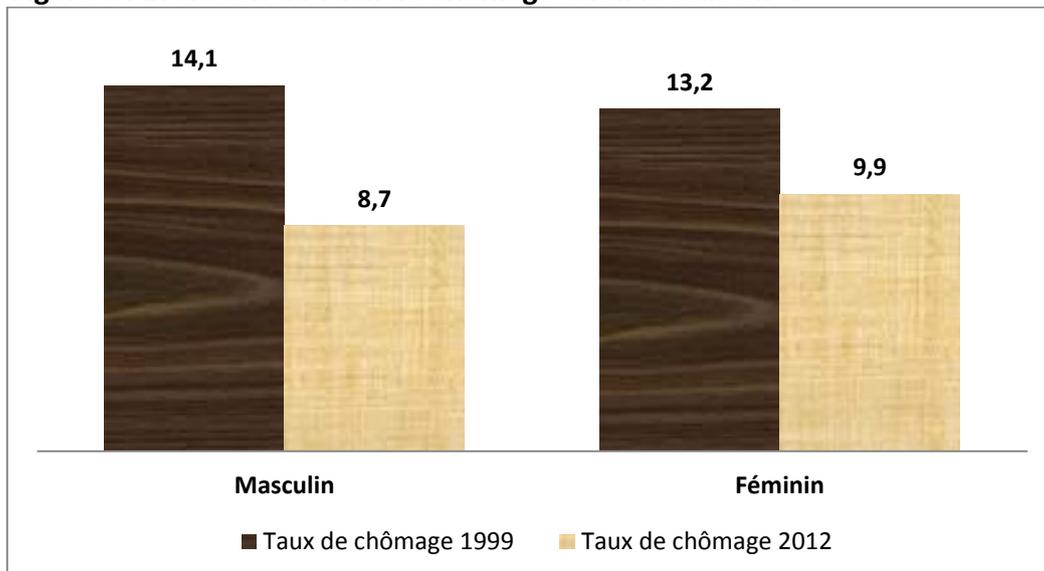
Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Figure 2 : Evolution de la structure des actifs occupés âgés de 15 ans et plus selon l'affiliation ou non à un système de couverture médicale et le milieu de résidence (en%)**



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Figure 3 : Evolution du Taux de Chômage selon le sexe en %**



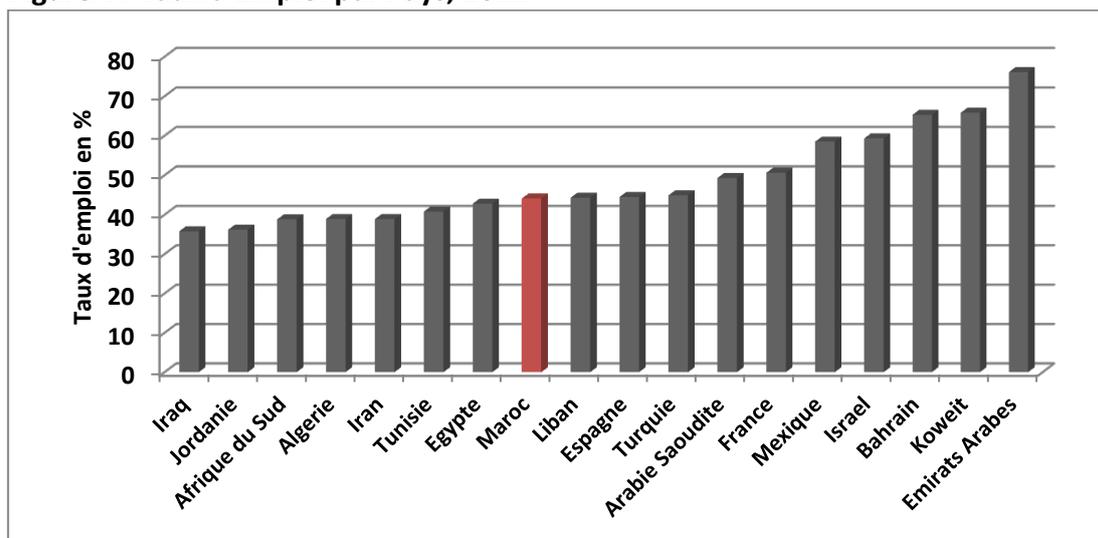
Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

### 3) ANALYSE DU TAUX D'EMPLOI :

#### A- Au niveau national :

Le Maroc, à l'instar de la majorité des pays arabes et africains, affiche un taux d'emploi bien inférieur à celui des pays développés. Les pays du Golf, en revanche, enregistrent des taux d'emploi élevés. Ceci s'explique essentiellement par l'effet des flux migratoires élevés qui caractérisent ces pays.

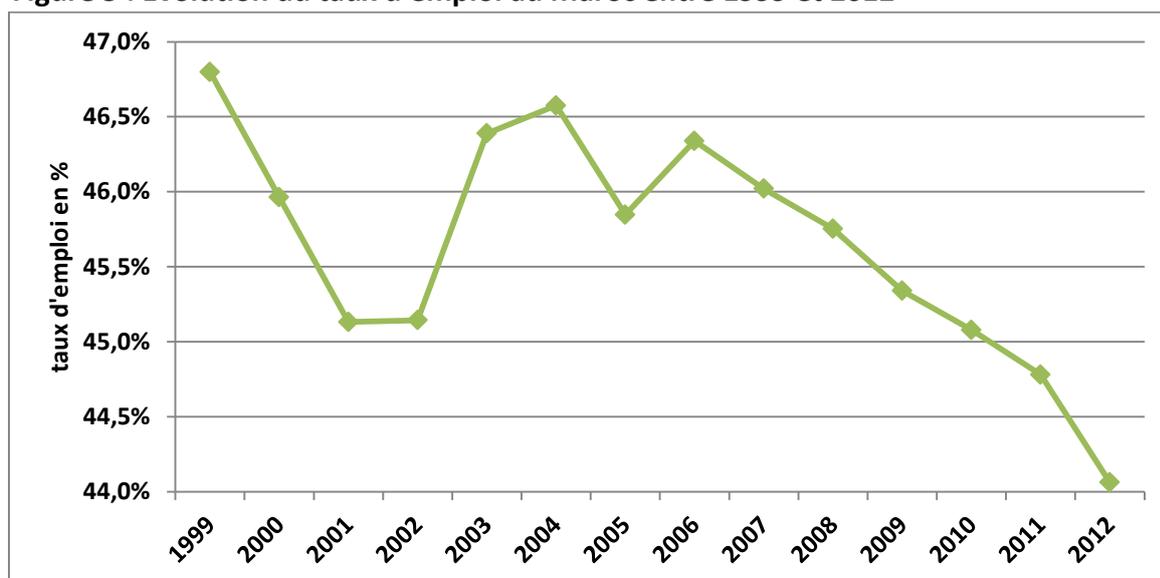
Figure 4 : Taux d'Emploi par Pays, 2012



Source : Banque mondiale

Le taux d'emploi national n'a par ailleurs, globalement, pas connu de grandes fluctuations significatives entre 1999 et 2012. Sa moyenne durant ces années étudiées a été de 45,7%.

Figure 5 : Evolution du taux d'emploi au Maroc entre 1999 et 2012

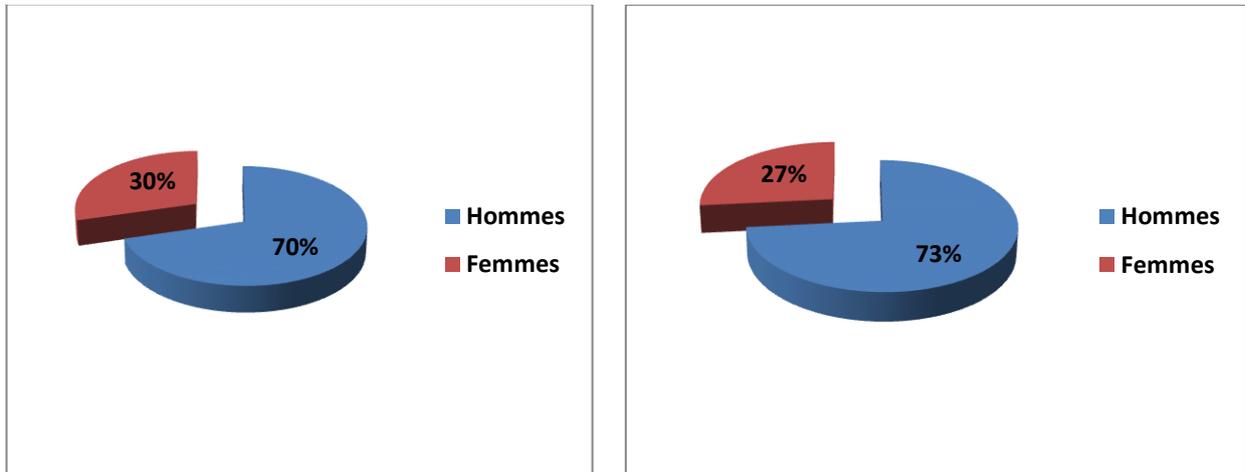


Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

En effet, entre 1999 et 2002, ce taux a connu légère baisse, passant de 46,8% à 45,1%, ensuite il augmenté jusqu'à atteindre 46,6% en 2004. A partir de 2006, ce taux a connu une baisse constante, atteignant ainsi les 44,1% en 2012.

## B- Par Sexe :

**Figure 6 : Evolution de la structure de la population active par sexe entre 1999 et 2012**

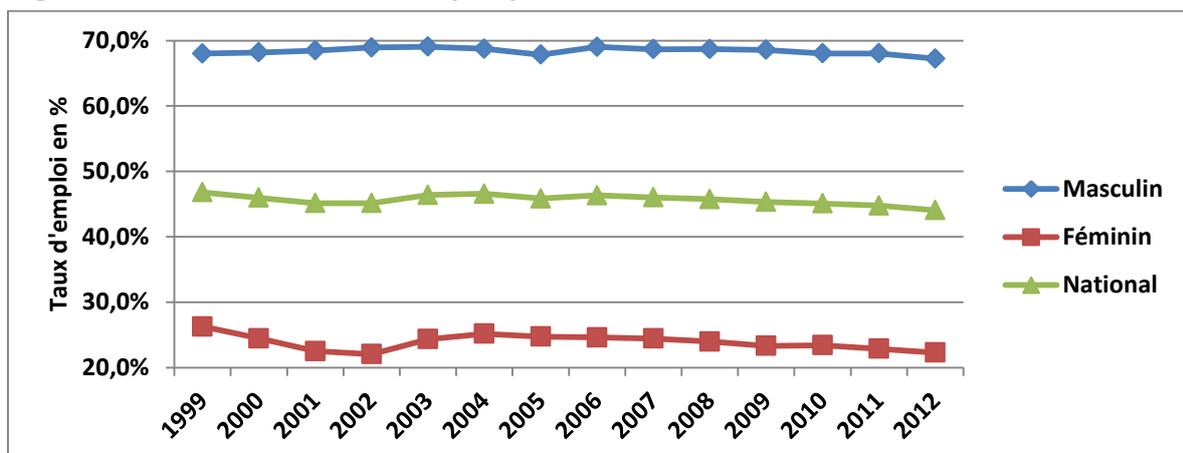


Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

La part des femmes dans la structure de la population active a diminué de 3 points entre 1999 et 2012, passant ainsi de 30% à 27%.

En effet, le taux d'emploi féminin dont la moyenne globale a été de 23,4%, a connu des variations assez importantes durant la période étudiée, puisque entre 1999 et 2002 ce taux a dégringolé de 26,3% à 22,1%. La baisse du taux d'emploi chez les femmes a continué à partir de 2005, passant de 24,7% à 22,3% en 2012.

**Figure 7 : Evolution du taux d'emploi par sexe entre 1999 et 2012**



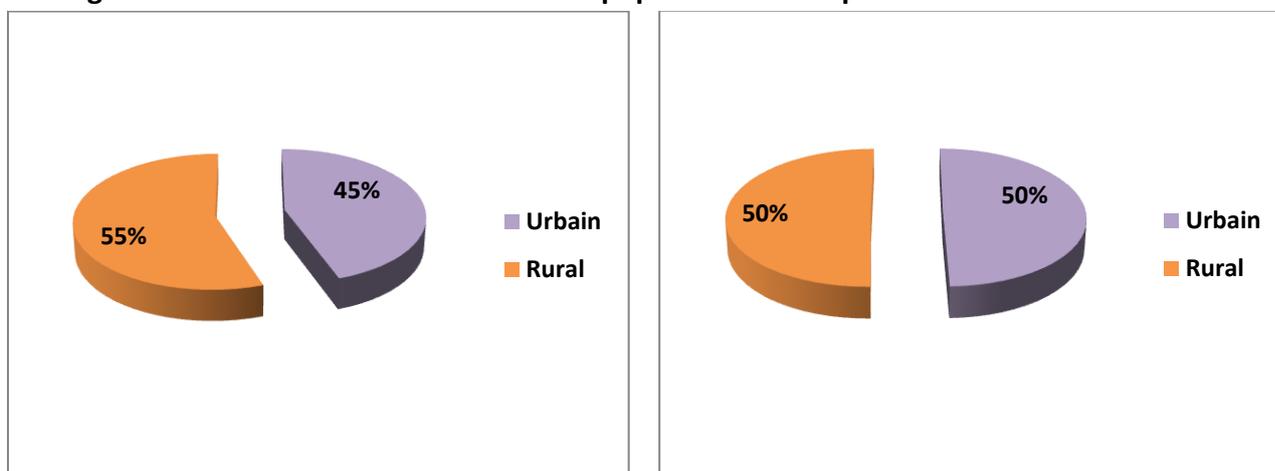
Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

En revanche, pour les hommes, hormis une très légère hausse d'environ un point entre 1999 et 2003, et une très légère baisse d'environ 2 points entre 2006, le taux d'emploi masculin

n'a pas connu de grandes variations entre 1999 et 2012, sa moyenne a été de 68,4% durant cette période.

## C- Par Milieu :

**Figure 8 : Evolution de la structure de la population active par milieu entre 1999 et 2012**

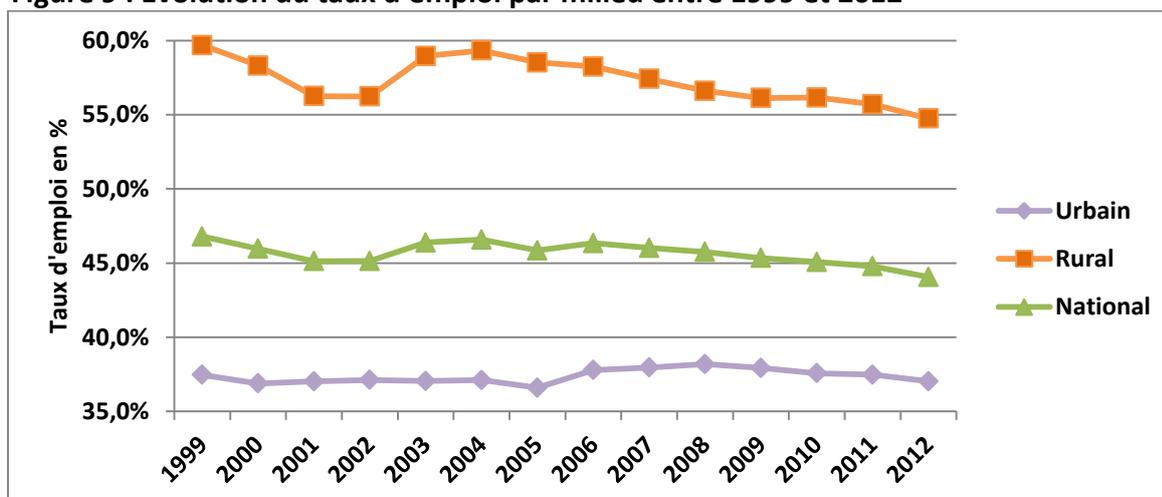


Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Après que la part du rural ait été de 55% dans la population active nationale en 1999, la balance s'est parfaitement équilibrée en 2012.

Cependant, le taux d'emploi rural dépasse largement le taux d'emploi urbain, ceci s'explique, en partie, par le fait que la population rurale a été, depuis toujours, majoritaire au Maroc, ajouté à cela que le secteur agricole emploie une grande partie de la population active. En 2012, les ruraux représentaient 59,8% de la population du pays.

**Figure 9 : Evolution du taux d'emploi par milieu entre 1999 et 2012**



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Avec une moyenne de 37,4%, le taux d'emploi urbain n'a pas connu une grande variation entre 1999 et 2012. En effet, on ne constate qu'une très légère baisse d'un point entre 2008 et 2012.

Par ailleurs, le taux d'emploi rural au Maroc a connu des variations assez importantes. Il a ainsi diminué de 3,5% entre 1999 et 2003. Cette tendance baissière a persisté à partir de 2005, passant ainsi de 58,5% à 54,7% en 2012. Le taux rural moyen durant cette période a été de l'ordre de 57,3%.

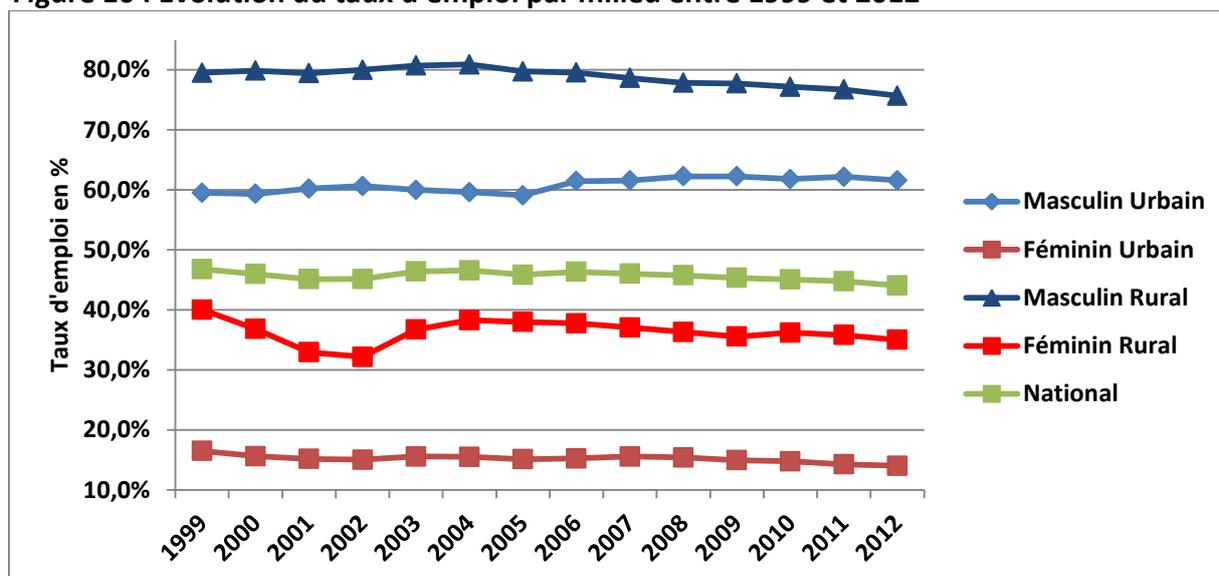
## D- Par Sexe & Milieu :

L'emploi masculin rural présente un taux assez élevé, avec une moyenne de 78,8%, vient ensuite le taux d'emploi masculin urbain avec une moyenne de 60,8%, suivi du taux d'emploi féminin rural moyen avec 36,3%, et pour finir, le taux d'emploi féminin urbain avec 15,2%.

Entre 1999 et 2003, le taux d'emploi pour les hommes ruraux avait quasiment stagné aux alentours des 80%. A partir de 2004, ce taux a chuté de 80,9% pour finir 75,7% en 2012.

Le taux d'emploi rural féminin a, par contre, chuté de 8 points entre 1999 et 2002, il a par la suite évolué de 6 points jusqu'à l'année 2005, passant ainsi de 32,1% à 38,0%, pour par la suite reprendre une tendance baissière, atteignant ainsi les 35,0% en 2012.

Figure 10 : Evolution du taux d'emploi par milieu entre 1999 et 2012



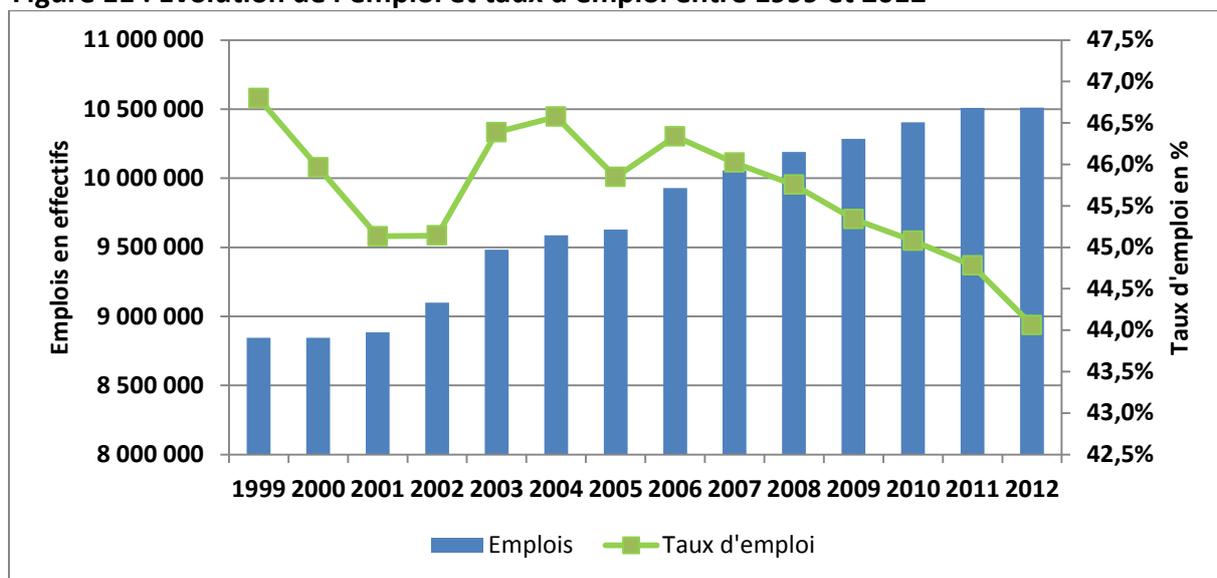
Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Du côté de la population masculine urbaine, le taux d'emploi a gravité autour des 60% entre 1999 et 2005. Il a, par la suite, connu une légère hausse, atteignant 62,6% en 2011, pour finir à 61,6% en 2012.

Et pour terminer, le taux d'emploi féminin urbain a légèrement fluctué entre 16,5% et 15,0% durant la période 1999-2009, pour ensuite connaître une tendance baissière, où il a atteint 14,0% en 2012.

## E- Par régions :

Figure 11 : Evolution de l'emploi et taux d'emploi entre 1999 et 2012



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

De 1999 à 2012, le Maroc enregistre une hausse de l'emploi intérieur total de l'ordre de 18,8%, soit une création nette de 1 664 876 postes de travail. Cette observation appelle une triple précision. D'abord, la croissance de l'emploi n'est pas linéaire. Comme le montre le graphique ci-dessus, deux périodes de stagnation de l'emploi sont observées respectivement entre 1999 et 2001 et entre 2011 et 2012. Cependant, le taux d'emploi a connu une baisse constante depuis 1999. Enfin et surtout, l'évolution de l'emploi national est la résultante de dynamiques de créations et de destructions d'emploi différenciées aux niveaux régional.

**Tableau 2 : Evolution de l'emploi entre 1999 et 2012**

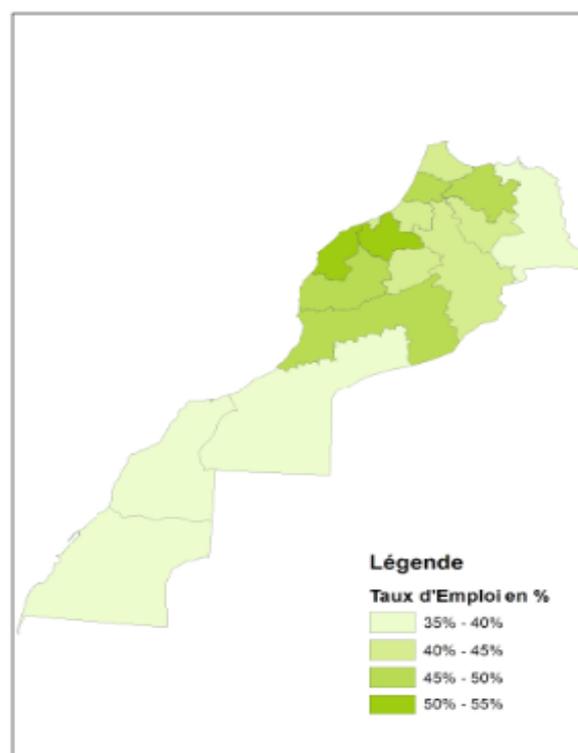
Régions	1999	2006	2012	Croissance de l'emploi entre 1999 et 2012
<b>Maroc</b>	<b>8 845 627</b>	<b>9 927 728</b>	<b>10 510 503</b>	<b>18,8%</b>
Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	152 887	203 460	235 158	53,8%
Souss-Massa-Draâ	939 499	1 034 295	1 096 912	16,8%
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	595 682	680 593	697 408	17,1%
Chaouia-Ouardigha	552 000	679 865	688 524	24,7%
Marrakech-Tensift- Al Haouz	964 997	1 123 328	1 156 552	19,9%
Oriental	542 804	523 539	615 990	13,5%
Grand Casablanca	983 315	1 175 715	1 247 402	26,9%
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	650 486	735 192	838 007	28,8%
Doukala-Abda	676 715	739 345	817 050	20,7%
Tadla-Azilal	516 055	481 121	460 719	-10,7%
Meknès-Tafilalet	618 937	634 600	668 228	8,0%
Fès-Boulmane	471 306	529 546	527 144	11,8%
Taza-Al Hoceima- Taounate	560 390	649 880	667 727	19,2%
Tanger-Tetouan	620 554	737 249	793 682	27,9%

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Les régions du Sud (Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara) a été la plus dynamique en matière de création d'emplois, cela est essentiellement dû au développement du secteur de la pêche et également du secteur l'industrie alimentaire, en particulier l'industrie des produits de la mer, cependant les régions du Sud ne contribuent que de 2,2% de la population occupée marocaine en 2012. Les régions de Rabat-Zemmour- Zaër, de Tanger-Tetouan et du Grand-Casablanca affichent naturellement des niveaux de création d'emploi élevés, dépassants respectivement les 25%.

Par ailleurs, certaines régions enregistrent de faibles progressions de créations d'emplois, à l'instar des régions de Meknès-Tafilalet, Fès-Boulmane, ou la région l'Oriental, avec de faibles croissances, avec respectivement 8%, 11,8% et 13,5%, et voire une régression du côté de la région de Tadla-Azilal avec un repli de -10,7%.

**Figure 12 : Taux d'emploi par régions, 2012**

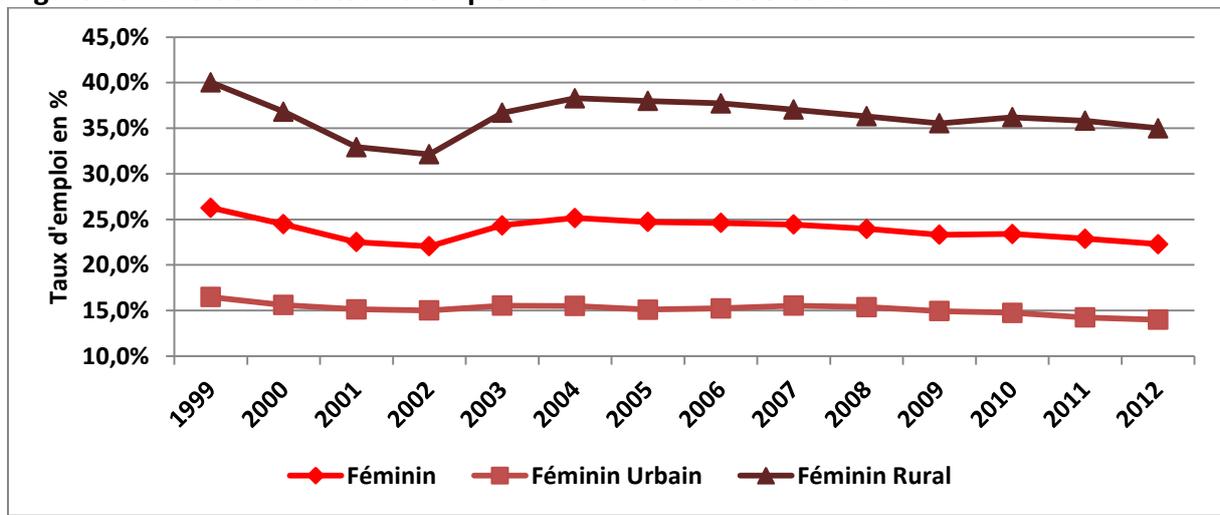


La croissance de l'emploi total au Maroc reflète donc la hausse de l'emploi dans les riches régions du littoral atlantique et masque des évolutions moins favorables dans les régions enclavées du Maroc profond.

### 1. L'emploi de la femme dans les régions :

En 2012, le Maroc affiche un taux de féminisation de l'emploi de 26,1%. En effet, sur une population active de 10,5 millions, les femmes n'en représentent que 2,74 millions. Les femmes occupées ne représentent, que près du quart de la population féminine d'âge actif. Ce taux est bien en deçà de celui des hommes, puisqu'en 2012, il a été de l'ordre de 22,3%, contre 67,2% pour les hommes, alors qu'en 1999, ces taux étaient respectivement de l'ordre de 26,3% et de 68,0%.

**Figure 13 : Evolution du taux d'emploi féminin entre 1999 et 2012**

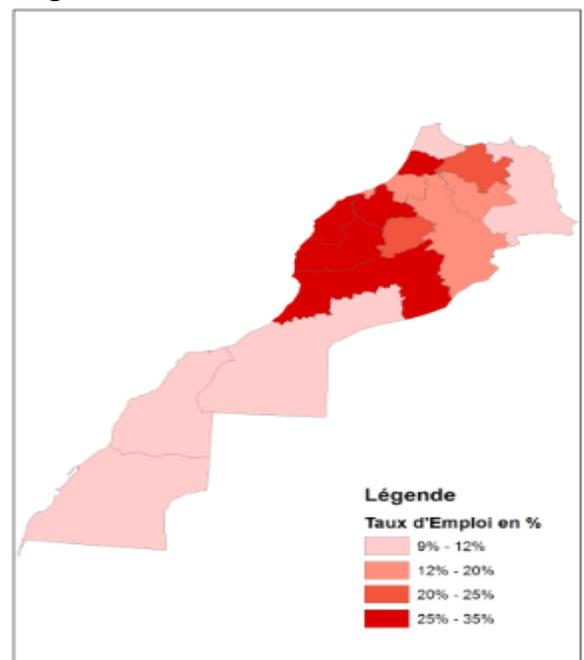


Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Les femmes au travail sont relativement jeunes, 42,4% sont âgées de moins de 35 ans. Dans le monde rural, l'implication des jeunes filles de moins de 25 ans dans les activités agricoles fait que leur part dans l'emploi féminin atteint près de 20%, alors qu'en milieu urbain où les efforts de scolarisation des filles sont relativement plus importants, cette proportion n'est que de 10,3%.

Plus de 72% des femmes en emploi n'ont aucun diplôme, contre 60,1% des hommes. En zones rurales, cette proportion atteint 92,7% contre 38,2% en zones urbaines, cela est principalement dû au fait que les femmes rurales connaissent un grand déficit en termes de scolarité et de qualification. C'est une résultante de la spécificité du monde rural qui favorise l'intégration des femmes et des jeunes filles aux activités agricoles du ménage.

**Figure 14 : Taux d'emploi féminin par régions, 2012**



En effet, le taux d'emploi féminin s'élève notamment les régions agricoles du royaume, puisque le taux de féminisation du secteur agriculture, forêt et pêche a été de 41,6% (Les femmes représentent 53,4% de la main d'œuvre du secteur dans le monde rural en 2012). Le taux d'emploi féminin est respectivement de 34,4%, 32,4%, 31,1% et 30,8% dans les régions de Doukala-Abda, Chaouia-Ouardigha, Souss-Massa-Draâ et du Gharb-Chrarda-Beni Hsen. En revanche, l'analyse révèle un que les 3 régions du Sud affichent ensemble le taux d'emploi le plus faible avec 9,3%, suivies par la région de Tanger-Tetouan avec 10,8% et la région de l'Oriental avec 10,8%.

Au niveau national, comme au niveau des régions, le taux d'emploi reste bien loin de celui des hommes. Si au niveau national, le taux d'emploi masculin est 3 fois supérieur à celui des femmes, au niveau de certaines régions, il est de 6 fois plus important, comme c'est le cas dans les régions du Sud (6,9 fois), Tanger-Tetouan (6,1 fois) et l'Oriental (5,9 fois).

Par ailleurs, le taux de chômage féminin est légèrement supérieur à celui des hommes au Maroc (9,9% contre 8,7% en 2012), en 1999, il était de 13,2% pour 14,1% chez les hommes. Toutefois il est à souligner que dans certaines régions, comme celles de Souss-Massa-Draâ ou de Marrakech-Tensift- Al Haouz, le taux de chômage féminin est relativement très bas, avec respectivement 4,9% et 5% en 2012. En revanche, ce taux atteint 35,1% dans la région de Guelmim-Es-Semara. Dans le monde rural, il a dépassé les 47% dans la même région.

## **2. L'emploi par secteurs d'activité dans les régions:**

**Tableau 3 : Evolution de la structure de l'emploi par secteur d'activité**

Secteur d'activité	1 999	2 006	2 012
<b>Agriculture, forêt et pêche</b>	47,8%	44,6%	39,7%
<b>Industrie, BTP</b>	19,8%	19,9%	21,2%
<b>Services</b>	32,4%	35,4%	39,1%

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

En 1999, le secteur primaire constitue le premier secteur d'activité en terme d'emploi au Maroc. En 2012, le secteur des services occupe à peu près le même nombre de postes occupés que celui de l'agriculture, forêt et pêche. Le secteur de l'industrie et du BTP a constitué au cours de ces années le un cinquième des postes de travail recensés dans le royaume.

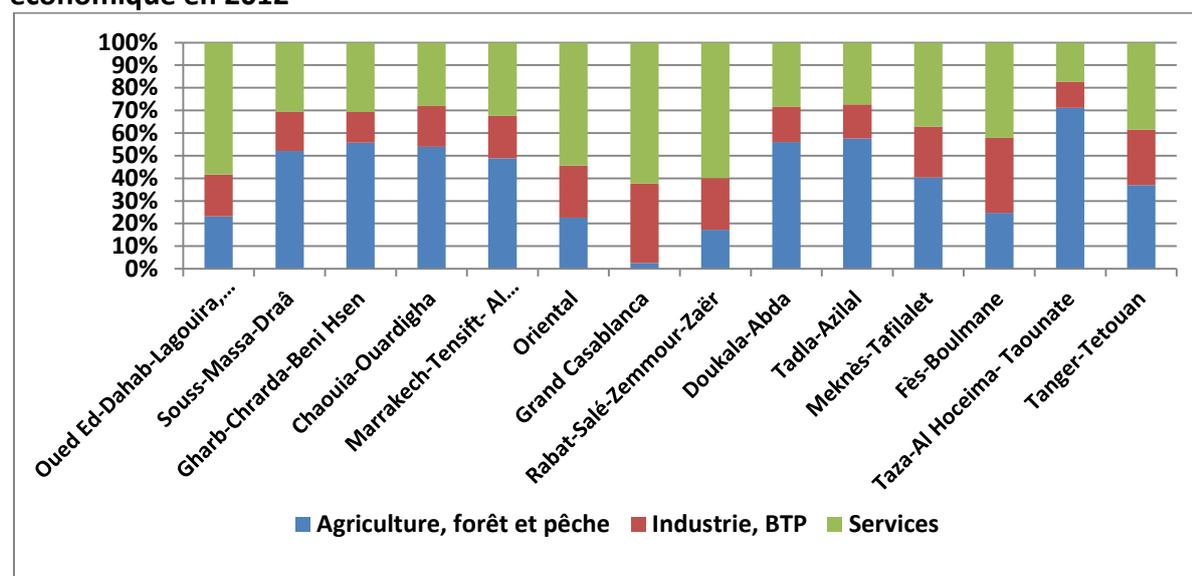
**Tableau 4 : Evolution des structures de l'emploi par secteurs d'activités et par régions**

Régions	Agriculture, Pêche et Forêts			Industrie et BTP			Services		
	1999	2006	2012	1999	2006	2012	1999	2006	2012
Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	0,9%	1,2%	1,3%	1,3%	1,5%	1,9%	3,0%	3,3%	3,3%
Souss-Massa-Draâ	<b>13,3%</b>	<b>13,0%</b>	<b>13,7%</b>	6,8%	8,0%	8,5%	8,9%	8,3%	8,1%
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	9,3%	9,4%	9,4%	3,8%	4,4%	4,2%	5,0%	5,1%	5,2%
Chaouia-Ouardigha	7,2%	9,9%	9,0%	5,4%	5,2%	5,6%	5,3%	4,8%	4,8%
Marrakech-Tensift- Al Haouz	<b>14,5%</b>	<b>14,5%</b>	<b>13,6%</b>	8,3%	9,6%	9,8%	8,2%	8,9%	9,2%
Oriental	5,5%	3,3%	3,3%	6,3%	5,4%	6,3%	6,9%	7,3%	8,1%
Grand Casablanca	0,4%	0,6%	0,8%	<b>22,2%</b>	<b>22,4%</b>	<b>19,5%</b>	<b>18,6%</b>	<b>19,3%</b>	<b>18,8%</b>
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	2,6%	2,9%	3,4%	9,3%	8,3%	8,5%	<b>12,4%</b>	<b>12,1%</b>	<b>12,1%</b>
Doukala-Abda	<b>10,3%</b>	<b>10,9%</b>	<b>11,2%</b>	7,4%	5,0%	5,9%	5,1%	5,3%	5,7%
Tadla-Azilal	8,0%	6,6%	6,4%	4,5%	3,5%	3,1%	3,8%	3,5%	3,1%
Meknès-Tafilalet	7,1%	6,6%	6,4%	6,6%	5,9%	6,7%	6,8%	6,1%	6,0%
Fès-Boulmane	3,9%	3,7%	3,1%	7,9%	8,5%	7,8%	5,7%	5,5%	5,4%
Taza-Al Hoceima- Taounate	<b>10,4%</b>	<b>10,7%</b>	<b>11,3%</b>	2,4%	3,0%	3,4%	3,2%	3,1%	2,8%
Tanger-Tetouan	6,6%	6,6%	7,0%	7,6%	9,2%	8,7%	7,1%	7,3%	7,4%

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

L'analyse des distributions sectorielles régionales laisse apparaître ici aussi une certaine hétérogénéité spatiale, les régions se spécialisant dans des secteurs d'activité différents. Cependant, grâce à une analyse croisant le tableau 4 au graphe de la figure 14, on peut segmenter les régions suivant leur similarité. On peut alors définir les secteurs d'activité contribuant de manière significative à l'emploi par régions.

**Figure 15 : Structure de la population active occupée selon les secteurs d'activité économique en 2012**



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

On obtient ainsi un tableau déterminant le classement des régions qui emploient le plus d'individus par secteur. Ce tableau permettra également de mettre en relief les spécialisations des régions.

**Tableau 5 : Spécialisation des régions par secteurs d'activité**

Agriculture, Pêche et Forêts		Industrie & BTP		Services	
1-	Marrakech-Tensift- Al Haouz	1-	Grand Casablanca	1-	Grand Casablanca
2-	Souss-Massa-Draâ	2-	Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	2-	Rabat-Salé-Zemmour-Zaër
3-	Doukala-Abda	3-	Marrakech-Tensift- Al Haouz	3-	Marrakech-Tensift- Al Haouz
4-	Taza-Al Hoceima- Taounate	4-	Tanger-Tetouan	4-	Tanger-Tetouan
5-	Gharb-Chrarda-Beni Hsen	5-	Souss-Massa-Draâ	5-	Souss-Massa-Draâ
6-	Chaouia-Ouardigha	6-	Fes-Boulemane	6-	Oriental
7-	Tadla-Azilal	7-	Meknès-Tafilelt		
		8-	Doukala-Abda		

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

A partir de cette analyse, 5 grandes régions se distinguent des autres régions:

- **Le Grand Casablanca**, dont l'importance revient à l'activité secondaire et tertiaire, employant à elle seule 19,0% de la population occupée nationale sur ces 2 secteurs.
- La région de **Souss-Massa-Draâ**, qui présente une économie diversifiée articulée autour du secteur primaire et de la transformation de ses produits, en plus du secteur du tourisme
- La région de **Marrakech-Tensift-Al Haouz**, se présentant également comme une région à une économie diversifiée regroupant les activités du secteur primaire, du tourisme et le BTP.
- La région de **Rabat-Salé-Zemmour-Zaër**, dont la position revient plus à l'importance des activités eau et électricité, du BTP et des services non marchands.
- La région de **Tanger-Tetouan**, qui devient le deuxième pôle industriel du pays, après celui de la région du Grand Casablanca, en sus de son bon positionnement national dans le secteur des services.

Par ailleurs, on peut distinguer des régions qui se spécialisent dans un seul secteur. Cependant, la spécialisation de la région dans un seul secteur ne signifie pas systématiquement un apport national considérable au niveau de la richesse. En effet, on peut distinguer dans ce cas 2 groupes de régions.

Un premier groupe de régions où la spécialisation en un seul secteur leur permet d'occuper un rang national important dans la contribution à la valeur ajoutée nationale pour le secteur, c'est-à-dire que le ratio PIB/emplois est élevé, comme c'est le cas pour la région du Gharb-Chrarda-Beni Hsen (plus de 50% de sa population occupée travaille dans le secteur primaire),

qui occupe le deuxième rang au niveau de la valeur ajoutée primaire nationale (plus de 18,2% entre 1998 et 2007\*), derrière la région de Souss-Massa-Draâ (32,8%). La région Tadla-Azilal présente également la même caractéristique, 57,6% de la population occupée travaille dans le secteur primaire, où l'agriculture occupe une place primordiale dans le tissu économique de la région, sa valeur ajoutée primaire nationale a été de 11,4% sur la période 1998-2007\*.

Par ailleurs, paraît un deuxième groupe de régions spécialisées dans un seul secteur et qui présentent un ratio PIB/emplois, à l'instar de la région de Taza-Al Hoceima- Taounate, où plus de 70% de la population occupée travaille dans le secteur primaire. Cependant, la contribution de la région dans la valeur ajoutée nationale pour le secteur ne dépasse guère les 1,6% entre 1998 et 2007\*.

Une autre méthode de classification des régions par spécialisation sera présentée en annexe (Tableau X).

### **3. L'emploi par statut professionnel dans les régions:**

**Tableau 6 : Evolution de la structure de l'emploi par statut professionnel**

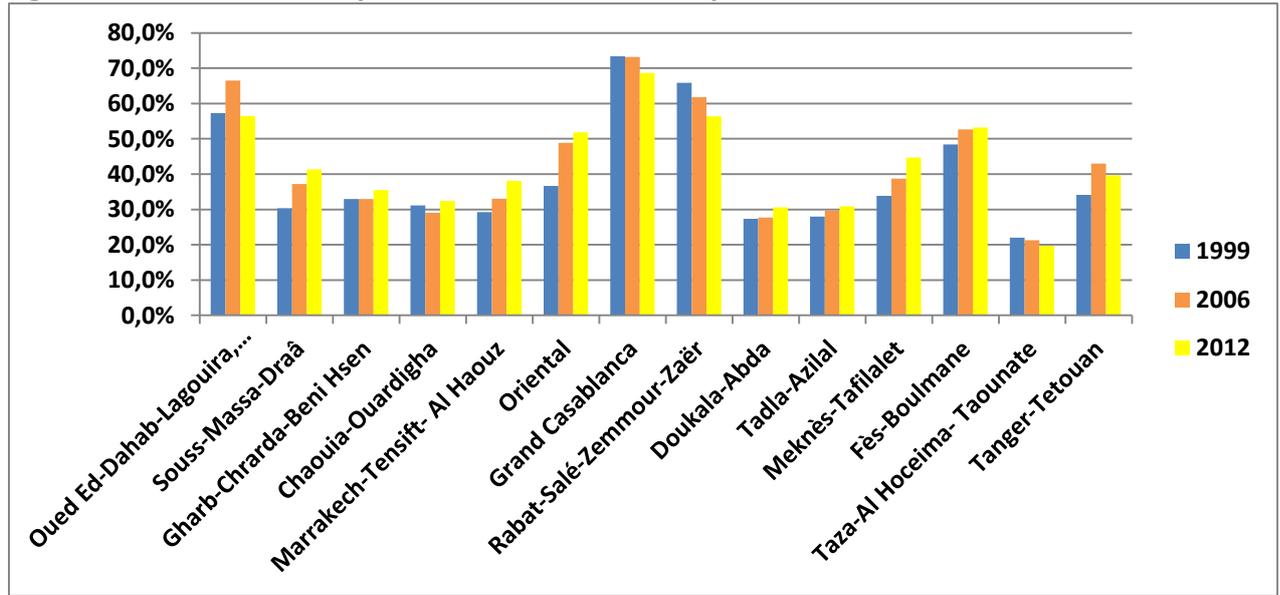
Statut professionnel	1999	2006	2012
Salarié	38,9%	42,2%	43,3%
Propre compte	28,1%	28,5%	33,8%
Autre	33,0%	29,3%	22,8%

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Entre 1999 et 2012, la salariat au Maroc a augmenté de plus de 4 points. La population qui travaille pour son propre compte a connu quant à elle une hausse importante entre 2006 et 2012, passant ainsi de 28,5% à 33,8%.

\* *Etude comparative des contributions régionales à la création de la richesse nationale, DEPF MEF, 2011*

**Figure 16 : Evolution de la part des salariés dans l'emploi**

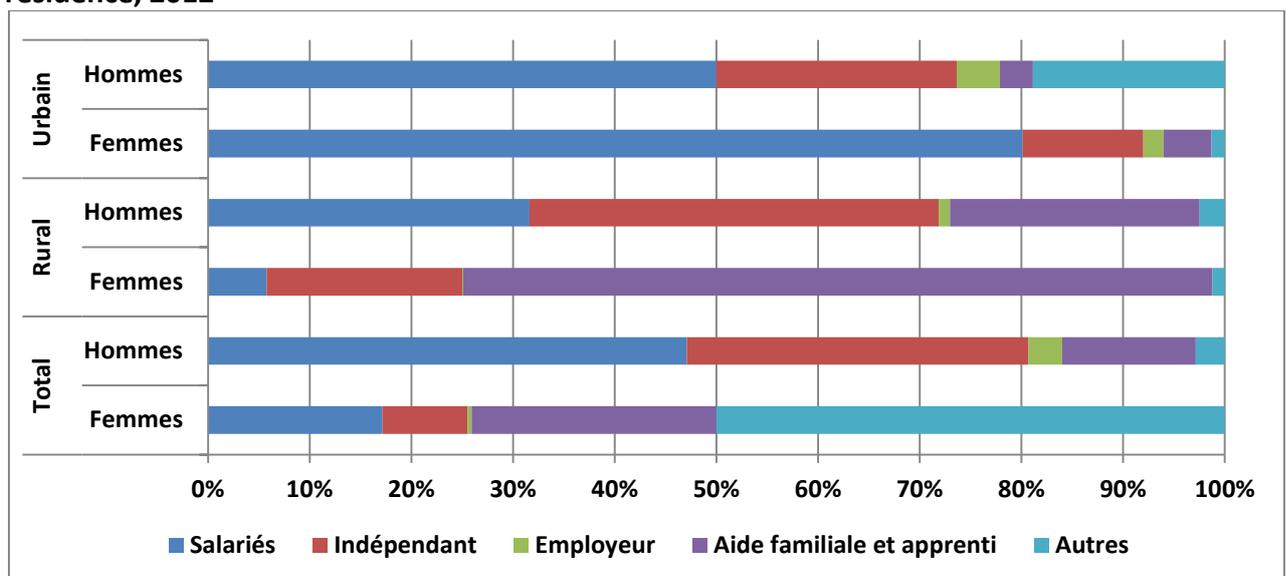


Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

On peut remarquer que la plupart des régions qui connaissent une part de salariat élevée dans sa structure d'emploi sont pour la majorité des régions à forte urbanisation. Les régions ayant les parts de salariés les plus élevées comme le Grand-Casablanca, Rabat-Salé-Zemmour-Zaër, Fes-Boulemane et la région de l'Oriental affichent respectivement des taux d'urbanisation moyens de 94,2%, 83,0%, 74,0% et 63,0%.

Par ailleurs, hormis une évolution globale des salariés entre 1999 et 2012, la plupart des régions n'affichent pas de grandes disparités dans leurs parts respectives de la population qui travaille pour son propre compte.

**Figure 17 : Structure des actifs occupés selon le statut professionnel, le sexe et le milieu de résidence, 2012**



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

La structure de l'emploi diffère selon le genre. Plus de 45% des hommes travaillent en tant que salariés, tandis que chez les urbaines cette proportion s'élève à 80,1%. Les femmes rurales, par ailleurs, travaillent principalement en tant qu'aides-familiales (73,6%).

#### 4. Analyse de l'évolution du taux d'emploi par régions sur la période 1999-2012 – Principales tendances :

Régions	Principaux comportements du taux d'emploi	Explications et interprétations
<b>Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le taux d'emploi a stagné (tournant aux alentours des 36-37%)</li> <li>- Le taux d'emploi féminin a chuté de 18,4% à 9,4% (baisse de 13 points dans le monde rural)</li> <li>- Hausse du taux d'emploi masculin est passé de 58,3% à 64,4% (hausse de 10 points dans le monde rural)</li> <li>- Baisse du taux d'emploi rural de 3 points</li> </ul>	Hormis une baisse significative du taux d'emploi chez les femmes, due en particulier aux efforts de scolarisation des jeunes femmes dans cette région du Maroc, les provinces du Sud ont affiché une dynamique importante en matière de création d'emploi, grâce en particulier aux avantages fiscaux qu'elle offre aux investisseurs et également à l'industrialisation de plus importante du secteur de la pêche.
<b>Souss-Massa-Draâ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une baisse de 10 points du taux d'emploi entre 1999 et 2003. A partir de 2004, ce taux n'a pas connu d'importantes fluctuations (46-47%)</li> <li>- Ecart national Hommes-Femmes le plus bas entre 2003 et 2012 (44,5% pour 31,3% au niveau national)</li> <li>- Le taux d'emploi urbain a stagné aux alentours des 38%</li> </ul>	En 2004, Souss-Massa-Draâ a été la première région du Maroc à se doter d'un plan de développement à long terme. Ceci explique la bonne santé de l'économie de la région dans divers secteurs, bien que le secteur primaire demeure le plus grand pourvoyeur d'emploi dans la région.
<b>Gharb-Chrarda-Beni Hsen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un taux d'emploi tournant autour des 50%, avec un pic de 56,8% en 2003</li> <li>- Taux d'emploi féminin rural le plus élevé du royaume (50,2% en moyenne contre 36,3% au niveau national)</li> <li>- Deuxième taux d'emploi féminin le plus élevé du pays (un taux moyen de 32,0% contre 23,9% en moyenne dans l'ensemble des régions)</li> <li>- Un des écarts rural-urbain des plus élevés (2<sup>nd</sup>) et un écart hommes-femmes des plus faibles du pays</li> </ul>	Cette région typiquement rurale, qui connaît une prédominance des activités primaires, affiche une assez forte participation de la femme, en particulier dans les activités agricoles. C'est ce qui explique un taux d'emploi féminin relativement élevé, ainsi qu'un écart rural-urbain assez conséquent.
<b>Chaouia-Ouardigha</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un taux d'emploi en hausse (de 51,4% à 53,8% entre 1999 et 2012)</li> <li>- Le taux d'emploi rural a connu une hausse de 6 points</li> <li>- Ecart rural-urbain le plus élevé du Maroc (30,7% en moyenne contre 19,9% dans l'ensemble du royaume)</li> <li>- Hausse du taux d'emploi féminin de 10 points</li> </ul>	Bien que cette région à prédominance agricole affiche des taux d'emploi relativement élevés et en hausse, ajoutés à une certaine stabilité en matière d'emploi et un taux de chômage des plus bas du pays (7% en 2012), il est très important de souligner que c'est une région qui enregistre l'un des taux de sous-emploi le plus important du pays (18,8% en 2012 pour un taux national de 9,1%).
<b>Marrakech-Tensift- Al Haouz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le taux d'emploi n'a pas beaucoup varié (tournant autour des 50-51%)</li> <li>- La région devance largement les autres régions pour l'emploi des</li> </ul>	Cette région à vocation économique diversifiée présente un taux d'emploi assez stable, expliqué par une bonne dynamique de création d'emplois ; chez les femmes la tendance a été en

	<p>hommes dans le milieu urbain depuis 2005 (un taux moyen de 67,0%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le taux d'emploi féminin a affiché une tendance haussière durant cette période, une hausse de 2 points</li> </ul>	<p>hausse, bien que le taux de sous emploi féminin dépasse largement le taux national. C'est une région qui présente l'un des taux de chômage les plus faibles du Maroc.</p>
<b>Oriental</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baisse constante du taux d'emploi (de 42,5% en 1999 à 38,4% en 2012)</li> <li>- Un taux d'emploi féminin urbain le plus faible du pays, en 2008, il a atteint 6,8%</li> <li>- Le taux d'emploi rural entre 1999 et 2012 a été l'un des plus faibles du pays (44,5% en moyenne)</li> <li>- Un des écarts hommes-femmes les plus importants du Maroc, notamment dans le milieu rural</li> </ul>	<p>L'emploi au niveau de la région de l'Oriental, qui, caractérisée par sa forte urbanisation (65,6% en 2012), concentre plus de la moitié de sa population active occupée dans le secteur tertiaire (services marchands et activités liées au transfert d'argent des émigrants issus de la région). Cependant, la conjoncture diplomatique délicate actuelle a eu des répercussions négatives sur l'économie de la région, en autres, en matière de l'emploi. Il est à souligner que le taux d'activité féminin de la région demeure l'un des plus faibles du royaume (13,8% en 2012), on pourrait l'expliquer en partie par le phénomène de découragement, puisque la région affiche le taux de chômage féminin le plus élevé (19,7% pour un taux de chômage féminin national de 9,9% en 2012)</p>
<b>Grand Casablanca</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un taux d'emploi qui n'a pas évolué (entre 40 et 41%)</li> <li>- Baisse du taux féminin de 5 points, tandis que pour les hommes ce taux a progressé de 6 points (de 57,8% à 63,9%)</li> <li>- Le taux d'emploi féminin urbain est le plus élevé du pays</li> <li>- Le taux d'emploi masculin est le plus faible de toutes régions (60,8% pour une moyenne nationale de 68,4%)</li> </ul>	<p>La région du Grand Casablanca se caractérise par sa très forte urbanisation (94,0% en 2012). En effet, la région de par sa très forte attractivité absorbe annuellement des milliers de travailleurs, notamment dans les secteurs secondaires et tertiaires. Le taux d'emploi féminin est relativement élevé, puisque à l'instar de la région de Rabat-Salé-Zemmour-Zaër, la région se caractérise par une discrimination du genre plus atténuée en comparaison avec les autres régions du pays.</p>
<b>Rabat-Salé-Zemmour-Zaër</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stabilité du taux d'emploi aux alentours des 41%. Les taux d'emploi masculin, féminin et rural sont restés à leurs tours stables</li> <li>- La région présente un des taux d'emploi urbains féminins les plus élevés</li> <li>- L'écart homme-femme est le plus bas au niveau national (39,1% pour une moyenne nationale de 45,5%)</li> </ul>	<p>Tout comme la région du Grand Casablanca, la région Rabat-Salé-Zemmour-Zaër présente des taux d'emplois assez stables. Le taux d'emploi féminin de la région est l'un des plus élevés du Maroc. La région affiche également le taux de sous-emploi le plus faible parmi toutes les autres régions (3,2% en 2012 pour 9,1% au niveau national)</p>
<b>Doukala-Abda</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux d'emploi assez stable (autour des 54%)</li> <li>- Le taux d'emploi masculin rural est le plus élevé du royaume, il n'est jamais passé au dessous des 84%</li> <li>- L'écart hommes-femmes est l'un des plus bas du pays</li> </ul>	<p>Cette région caractérisée par sa vocation agricole (près de 80% des terres sont cultivables) affiche le taux d'emploi masculin rural le plus élevé du royaume. L'emploi de la femme dans la région est très important dans la région, en particulier dans le milieu rural, puisque en 2012, Doukala-Abda enregistre le taux d'emploi féminin le plus élevé du pays (34,4%), dans le milieu rural, ce taux passe à 47,0%, soit un écart de 12 points par rapport au taux national. Il convient de signaler que la région affiche des taux de sous-emploi relativement faibles, en particulier chez la population féminine.</p>

<b>Tadla-Azilal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le taux d'emploi de la région a connu une chute très importante, passant de 56,0% à 43,0%</li> <li>- La baisse du taux d'emploi est nettement plus remarquable dans le milieu rural que dans le milieu urbain (16 points contre 6 points respectivement)</li> </ul>	<p>Bien que présentant l'un des taux de chômage les plus faibles du Maroc (7,3% en 2012) et un taux de sous-emploi relativement moyen (12,2% en 2012), la région de Tadla-Azilal a enregistré une baisse du taux d'emploi très importante entre 1999 et 2012 (13 points), avec une destruction moyenne de 6567 emplois annuellement durant cette période. Ce constat peut être expliqué par la forte spécialisation de la région dans le secteur de l'agriculture (qui emploie 57,6% de la population occupée de la région), un secteur qui dépend d'une pluviométrie irrégulière ajoutée à une insuffisance d'infrastructures pour la mise en valeur agricole. Cette région enclavée du pays se présente également comme une région exportatrice de main-d'œuvre par excellence, aussi bien pour les autres régions marocaines que pour l'étranger.</p>
<b>Meknès-Tafilalet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un taux d'emploi en baisse (de 44,8% en 1999 à 38,9% en 2012)</li> <li>- Un des taux urbains des plus faibles. Le taux d'emploi urbain masculin est le plus bas parmi toutes les régions, en 2010 il a atteint 56,8%</li> <li>- Le taux d'emploi masculin n'a pas beaucoup varié durant cette période, tandis que chez les femmes, ce taux est passé de 25,4% à 16,5%</li> </ul>	<p>Cette région à activités diversifiées enregistre des performances modestes malgré son riche potentiel. Sa structure économique est minée par les activités informelles. Ceci peut expliquer en partie le déclin constant de son taux d'emploi entre 1999 et 2012.</p>
<b>Fès-Boulmane</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une baisse du taux d'emploi de 6 points. De 2004 à 2012, il a baissé de 11 points, passant ainsi de 52,0% à 40,8%</li> <li>- La chute a été plus palpable dans le milieu rural (déclin de 12 points à partir de 2004)</li> <li>- La région a présenté le taux d'emploi urbain le plus élevé sur la période 1999-2012 (une moyenne de 40,2%)</li> <li>- Le taux d'emploi féminin est l'un des plus élevés du pays (2<sup>nd</sup> avec une moyenne de 48,6% contre une moyenne nationale de 38,3%)</li> </ul>	<p>Etant une région fortement urbanisée (75,6% en 2012), l'emploi se concentre en grande partie dans les villes. En effet, bien que le secteur agricole occupe une place importante dans l'économie de la région, plus de 70% de la population travaille dans les secteurs secondaires et tertiaires.</p>
<b>Taza-Al Hoceima-Taounate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le taux d'emploi est passé de 49,7% à 59,6% entre 1999 et 2004. Ce taux a par la suite perdu 12 points</li> <li>- La chute du taux d'emploi à partir de 2004 a été notamment constatée chez les femmes et dans le milieu rural, avec baisses respectives de 19 et 16 points</li> <li>- La région présente le taux d'emploi urbain le plus bas du royaume (32,6% en moyenne sur la période 1999-2012 contre une moyenne nationale de 37,4%)</li> <li>- Le taux d'emploi masculin dépasse largement la moyenne nationale</li> </ul>	<p>Dans la région Taza-Al Hoceima- Taounate, 71,1% de la population occupée travaille dans le secteur primaire (2012). Cette région présente l'un des taux de chômage les plus bas du royaume (6,3% en 2012), mais en revanche affiche le taux de sous-emploi le plus élevé au Maroc (22,6%). Dans le monde rural, ce taux passe à 22,8%, alors qu'en 2010, il était 32,3%. Le sous-emploi, qui sévit dans cette région du pays pourrait, en partie, expliquer la chute très importante du taux d'emploi depuis 2004.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'écart rural-urbain est l'un des plus élevés du Maroc (24,9% contre une moyenne nationale qui ne dépasse pas les 20%)</li> </ul>	
<b>Tanger-Tetouan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baisse continue du taux d'emploi (de 1999 à 2012 ce taux est passé de 43,4% à 39,0%)</li> <li>- Le taux d'emploi féminin a également décliné (une perte de 6 points), notamment dans le milieu rural où le taux d'emploi est passé de 24,9% en 1999 à 7,9% en 2011</li> <li>- La région enregistre le taux d'emploi féminin le plus faible du pays (12,5% en moyenne contre 23,9 pour la moyenne nationale)</li> <li>- L'écart homme-femme reste très élevé (54,6% pour 44,5% comme moyenne nationale), dans le milieu rural cet écart dépasse de loin celui des autres régions, où il atteint 63,7%</li> </ul>	<p>La région Tanger-Tetouan, qui a connu une forte industrialisation durant cette période, profitant de la volonté des pouvoirs publics d'en faire un grand pôle industriel après celui de la région du Grand-Casablanca, a réalisé un gain moyen de 10 954 emplois par an. Cependant, en dépit de la croissance continue de l'emploi dans cette région, le taux de chômage reste assez élevé (11,2% en 2012, le taux de chômage national étant de 8,7% sur la même année), notamment chez les femmes (17,9% pour 9,9% au niveau national). Le taux d'activité féminin est également le plus bas du pays, où il enregistre 13,1% en 2012, contre 24,7% dans l'ensemble des régions. Le phénomène de découragement des femmes à la recherche de l'emploi dans la région de Tanger-Tetouan se manifeste donc très clairement.</p>

## CONCLUSION

A l'issue de cette analyse, il s'avère que, durant la période 1999-2012, le taux d'emploi qui a connu une régression sur l'ensemble du pays de 46,8% en 1999 à 44,1% en 2012, a enregistré des baisses préoccupantes dans certaines régions, à l'instar de la région de Tadla-Azilal (une chute de 13%) , ou d'autres régions comme Meknes-Tafilelt (- 5,9%), Fes-Boulemane (-5,6%) et la région de l'Oriental (-4,1%). Certaines régions, présentent, par ailleurs, des déclin moins prononcés, mais se caractérisent par la forte présence de l'emploi du sous-emploi, à l'image de la région de Taza-Al Hoceima-Taounate, qui présente un taux de sous-emploi très élevé (22,6% en 2012). D'autres régions, en revanche, affichent une meilleure santé, en particulier, les régions du littoral atlantique, où, la plupart d'entre elles ont connu une bonne dynamique de création d'emplois.

La population féminine présente des taux d'emplois nettement plus faibles que son homologue masculine, l'écart du taux d'emploi homme-femme national a été de 45,0% en 2012. Cet écart devient plus important dans des les régions suivantes : Tanger-Tetouan (55,3%), Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara (55,0%), Taza-Al Hoceima-Taounate (52,0%), et l'Oriental (51,5%). L'écart du taux d'emploi hommes-femmes s'est accru dans la plupart des régions marocaines. Cependant, il est important de souligner que, dans la région du Grand-Casablanca, qui affiche l'un des taux d'emploi féminins les plus élevés du pays, cet écart a augmenté de 11,4%.

Dans le milieu rural, la baisse du taux d'emploi féminin est moins palpable que dans le milieu urbain. Certaines régions ont même enregistré des hausses assez remarquables, à l'image de la région de Rabat-Salé-Zemmour-Zair (+14,0%) et de la région Chaouia-Ouardigha (+10,1%). Toutefois, il est à signaler que l'emploi de la femme dans le milieu rural est fortement lié à un statut d'aide familial.

Concernant le statut dans la profession, les régions du Grand-Casablanca et de Rabat-Salé-Zemmour-Zair qui ont affiché une hausse du taux d'emploi sur la période 1999-2012 (respectivement +0,3% et +0,6), sont les seules régions du Maroc à avoir enregistré une baisse constante de leurs parts de salariés dans leurs structures respectives de l'emploi par statut professionnel.

Au niveau des secteurs d'activités, les régions marocaines présentent une hétérogénéité en matière d'emploi. En 2012, la structure de l'emploi par secteurs d'activité a été la suivante : Agriculture, forêts et pêche : 39,7%, Industrie & BTP : 21,2%, Services : 39,1%. Le secteur primaire a pourtant été, depuis l'indépendance, le premier pourvoyeur d'emplois au Maroc. Les régions à prédominance primaire enregistrent les taux d'emplois les plus élevés, cependant les plus grandes baisses du taux d'emploi ont été enregistrés dans les régions à économie peu diversifiée (Tadla-Azilal, Fes-Boulemane, Meknes-Tafilelt, Oriental).

# ANNEXES

## Annexe I : Détermination des secteurs d'activités de base de chaque région

Cette analyse permet de déterminer les secteurs d'activités de base de chaque région. Pour ce faire, il convient de calculer les « bases d'emploi » Bik. Ce principe tient ses fondements de la « théorie de la base économique », mis en œuvre à un niveau géographique afin de l'appliquer sur les zones d'emplois.

La base d'emploi se calcule suivant la formule suivante :  $Bik = Eik - EkEi/E$ , où :

1. Eik l'emploi de l'activité i dans la zone k ;
2. Ei l'emploi de cette même activité i au Maroc ;
3. Ek l'emploi total de la zone k ;
4. E l'emploi total au Maroc

Il est toutefois à noter qu'un Bik négatif n'est pas pris en compte.

**Tableau 7 : L'emploi dans le secteur d'activité par régions (Eik), 2012**

Régions	Agriculture, forêt et pêche	Industrie, BTP	Services	Ensemble
Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	54356	43436	137169	235259
Souss-Massa-Draâ	574409	191648	336156	1 103 361
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	393395	95467	217152	706 577
Chaouia-Ouardigha	379617	126179	197363	703 159
Marrakech-Tensift- Al Haouz	573073	220592	379212	1 172 995
Oriental	138887	142553	334740	620 237
Grand Casablanca	31765	437970	775991	1 247 958
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	143805	192353	500820	839 840
Doukala-Abda	472218	132008	237585	842 010
Tadla-Azilal	267971	70406	126895	465 272
Meknès-Tafilalet	270217	150256	249565	670 420
Fès-Boulmane	131133	175583	222687	529 403
Taza-Al Hoceima- Taounate	476303	76239	116997	669 539
Tanger-Tetouan	294245	195460	305711	796 287
<b>Ensemble</b>	<b>4201394</b>	<b>2250150</b>	<b>4138043</b>	<b>10602317</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

Les données du Tableau 8 permettent d'extraire les données suivantes, des données qui serviront à calculer les bases d'emploi Bik :

- E1= 4 201 394 (l'emploi dans le secteur primaire)
- E2= 2 250 150 (l'emploi dans le secteur secondaire)
- E3= 4 138 043 (l'emploi dans le secteur tertiaire)
- E= 10 602 317 (l'emploi total au Maroc)

**Tableau 8 : Calcul de la base d'emploi selon le secteur d'activité par régions, 2012**

Régions	Agriculture, forêt et pêche		Industrie, BTP		Services	
	Bik=Eik-EkEi/E	Bik/Eik	Bik=Eik-EkEi/E	Bik/Eik	Bik=Eik-EkEi/E	Bik/Eik
Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	-38870,4		-6493,5		45348,3	33,1%
Souss-Massa-Draâ	137178,7	23,9%	-42520,4		-94481,5	
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	113398,8	28,8%	-54491,2		-58622,2	
Chaouia-Ouardigha	100975,3	26,6%	-23053,8		-77077,2	
Marrakech-Tensift- Al Haouz	108248,7	18,9%	-28355,0		-78603,4	
Oriental	-106895,1		10918,9	7,7%	92663,9	27,7%
Grand Casablanca	-462764,9		173113,5	39,5%	288917,9	37,2%
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	-188999,5		14112,2	7,3%	173033,7	34,6%
Doukala-Abda	138553,6	29,3%	-46693,4		-91048,2	
Tadla-Azilal	83597,1	31,2%	-28339,6		-54698,8	
Meknès-Tafilalet	4548,8	1,7%	7971,5	5,3%	-12097,3	
Fès-Boulmane	-78654,2		63226,8	36,0%	16063,1	7,2%
Taza-Al Hoceima- Taounate	210983,9	44,3%	-65858,5		-144321,5	
Tanger-Tetouan	-21300,7		26462,5	13,5%	-5076,7	

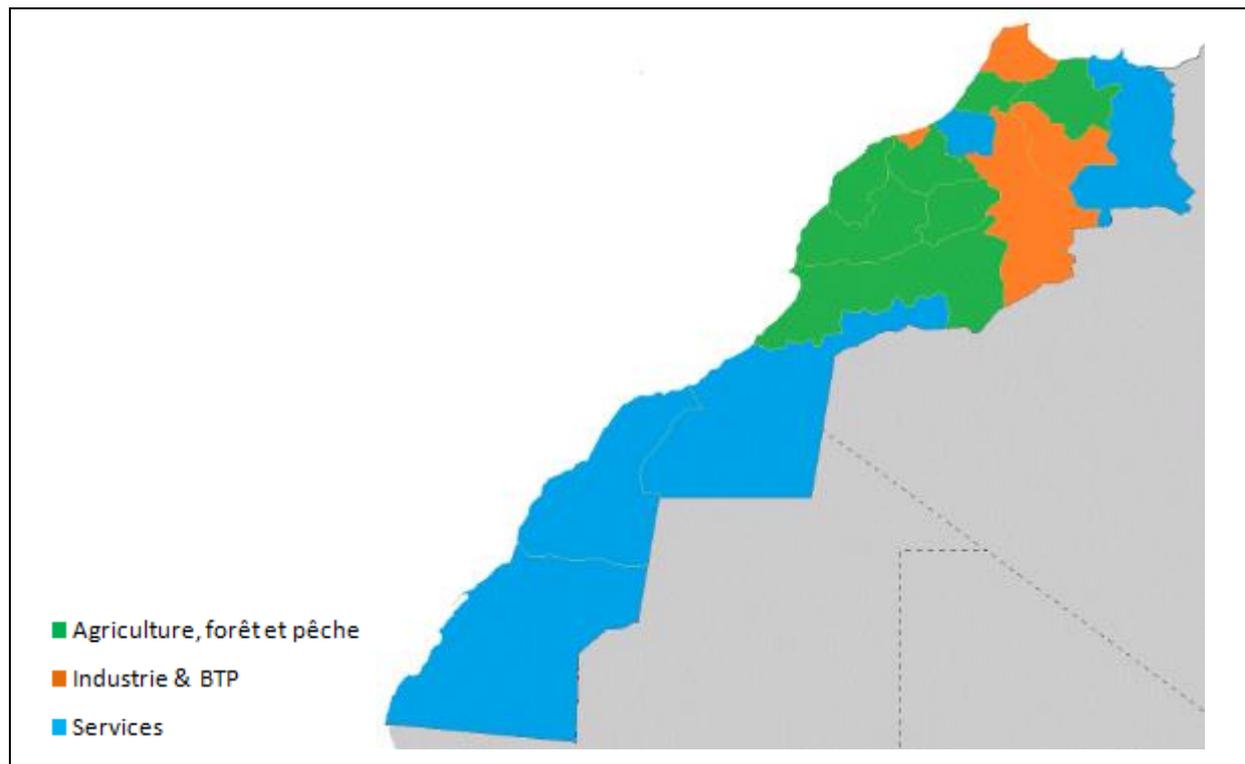
Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

A partir des résultats du tableau 9, nous pouvons faire les déductions suivantes quant à la prédominance des secteurs dans chaque région en matière d'emploi :

- **Le secteur Agriculture, Forêts et Pêche** → Taza-Al Hoceima- Taounate, Tadla-Azilal, Gharb-Chrarda-Beni Hsen, Doukala-Abda, Chaouia-Ouardigha, Souss-Massa-Draâ, Marrakech-Tensift- Al Haouz
- **Le secteur de l'Industrie et du BTP** → Grand Casablanca, Fès-Boulmane, Tanger-Tetouan, Oriental, Rabat-Salé-Zemmour-Zaër, Meknès-Tafilalet
- **Le secteur des Services** → Grand Casablanca, Rabat-Salé-Zemmour-Zaër, Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara, Oriental, Fès-Boulmane

Ces résultats assez proches de ceux obtenus dans la partie 3 du papier confirment l'hétérogénéité des régions marocaines, et démontrent le recul du secteur primaire dans l'emploi (39,7% en 2012 contre 47,8% en 1999) au détriment des services (39,1% en 2012 contre 32,4% en 1999).

**Figure 18 : Les secteurs d'activité par prédominance de l'emploi dans les régions, 2012**



Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

## Annexe II : Tableaux statistiques

Tableau 9 : Evolution du taux d'emploi par régions entre 1999 et 2012

Région	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Oued Ed-Dahab- Lagouira, Laâyoune- Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es- Semara	37,1%	32,3%	36,1%	36,8%	33,4%	34,1%	31,7%	35,0%	35,5%	35,5%	39,6%	41,0%	35,5%	36,4%
Souss-Massa- Draâ	50,8%	49,3%	42,0%	40,3%	46,5%	48,3%	47,4%	48,5%	47,9%	48,0%	47,7%	47,1%	47,5%	45,8%
Gharb-Chrarda- Beni Hsen	50,3%	53,8%	54,9%	56,6%	56,8%	55,9%	52,8%	52,1%	54,6%	52,8%	52,0%	52,7%	52,8%	50,2%
Chaouia- Ouardigha	51,4%	51,9%	52,5%	55,8%	55,0%	54,9%	55,1%	57,6%	56,2%	54,0%	53,0%	54,9%	54,9%	53,8%
Marrakech- Tensift- Al Haouz	51,3%	50,6%	47,8%	46,7%	50,8%	50,4%	50,2%	52,6%	51,6%	53,1%	51,8%	51,3%	51,8%	49,6%
Oriental	42,5%	40,1%	40,1%	40,6%	40,1%	39,5%	37,9%	37,0%	37,5%	36,3%	36,3%	35,9%	36,8%	38,4%
Grand Casablanca	39,4%	39,3%	39,1%	39,0%	38,4%	38,9%	39,1%	41,7%	41,6%	41,7%	41,6%	41,3%	41,1%	39,7%
Rabat-Salé- Zemmour-Zaër	40,6%	39,8%	40,6%	41,2%	40,9%	41,0%	38,7%	40,7%	40,3%	38,8%	39,4%	38,8%	38,4%	41,2%
Doukala-Abda	54,2%	49,3%	46,7%	48,8%	51,7%	51,0%	54,6%	53,8%	54,7%	53,3%	53,8%	54,8%	56,9%	54,0%
Tadla-Azilal	56,0%	52,9%	49,6%	46,5%	47,5%	49,7%	49,1%	48,6%	49,7%	49,1%	48,6%	47,5%	44,7%	43,0%
Meknès-Tafilalet	44,8%	43,0%	44,1%	43,3%	42,9%	42,0%	40,3%	41,2%	41,9%	42,0%	42,0%	41,7%	38,6%	38,9%
Fès-Boulmane	46,5%	47,0%	49,0%	48,7%	50,2%	52,0%	49,8%	45,8%	45,7%	47,0%	45,0%	42,5%	43,2%	40,8%
Taza-Al Hoceima- Taounate	49,7%	49,5%	51,9%	52,1%	56,0%	59,6%	56,0%	52,3%	47,0%	49,4%	48,1%	48,9%	47,2%	47,7%
Tanger-Tetouan	43,4%	43,9%	43,1%	42,9%	41,2%	40,2%	42,2%	42,2%	41,8%	40,5%	39,0%	38,0%	38,3%	39,0%
<b>National</b>	<b>46,8%</b>	<b>46,0%</b>	<b>45,1%</b>	<b>45,1%</b>	<b>46,4%</b>	<b>46,6%</b>	<b>45,8%</b>	<b>46,3%</b>	<b>46,0%</b>	<b>45,8%</b>	<b>45,3%</b>	<b>45,1%</b>	<b>44,8%</b>	<b>44,1%</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Tableau 10 : Evolution du taux de chômage par régions entre 1999 et 2012**

Région	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Oued Ed-Dahab- Lagouira, Laâyoune- Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es- Semara</b>	21,1%	25,1%	18,4%	20,7%	21,0%	18,1%	21,9%	19,6%	19,1%	19,0%	13,7%	11,4%	15,2%	15,3%
<b>Souss-Massa- Draâ</b>	9,8%	9,1%	9,5%	9,0%	8,8%	7,6%	8,9%	8,3%	7,6%	7,1%	7,2%	7,0%	6,5%	6,2%
<b>Gharb-Chrarda- Beni Hsen</b>	13,3%	10,8%	11,7%	9,9%	11,2%	9,8%	11,1%	9,7%	10,4%	11,3%	11,3%	10,9%	9,5%	10,4%
<b>Chaouia- Ouardigha</b>	11,9%	10,8%	9,5%	9,0%	8,7%	9,4%	9,6%	6,1%	6,2%	6,4%	6,1%	6,4%	5,9%	7,0%
<b>Marrakech- Tensift- Al Haouz</b>	8,0%	8,9%	8,5%	8,1%	7,4%	6,3%	5,9%	5,3%	5,9%	4,3%	4,9%	5,8%	4,5%	5,9%
<b>Oriental</b>	18,1%	19,6%	19,1%	17,8%	15,7%	15,1%	17,3%	17,8%	17,7%	20,0%	18,2%	18,0%	17,7%	15,7%
<b>Grand Casablanca</b>	23,8%	22,8%	21,4%	21,0%	21,6%	21,3%	20,3%	15,1%	14,2%	12,5%	11,6%	10,8%	10,1%	10,4%
<b>Rabat-Salé- Zemmour-Zaër</b>	17,4%	20,6%	17,4%	15,1%	18,0%	15,8%	16,6%	13,8%	13,2%	14,1%	12,5%	12,2%	12,8%	9,8%
<b>Doukala-Abda</b>	12,4%	10,2%	9,5%	8,0%	8,2%	7,4%	6,8%	6,4%	5,2%	7,3%	7,4%	8,1%	8,5%	8,9%
<b>Tadla-Azilal</b>	8,0%	9,6%	7,8%	6,5%	6,9%	6,5%	5,6%	5,1%	6,3%	5,8%	5,0%	6,2%	7,1%	7,3%
<b>Meknès-Tafilalet</b>	14,9%	13,0%	10,8%	9,1%	13,4%	11,8%	11,4%	11,6%	12,4%	9,6%	8,4%	10,3%	10,4%	9,9%
<b>Fès-Boulmane</b>	13,5%	12,0%	9,5%	9,0%	8,5%	6,8%	7,4%	6,5%	7,7%	7,1%	7,0%	6,1%	5,5%	6,2%
<b>Taza-Al Hoceima- Taounate</b>	9,9%	8,3%	5,3%	4,9%	3,4%	5,5%	5,8%	5,0%	7,4%	7,1%	8,0%	6,1%	6,9%	6,3%
<b>Tanger-Tetouan</b>	11,7%	9,6%	9,9%	9,1%	9,4%	8,5%	8,2%	8,4%	8,6%	9,2%	8,9%	9,2%	9,7%	11,2%
<b>National</b>	<b>13,8%</b>	<b>13,4%</b>	<b>12,3%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11,5%</b>	<b>10,8%</b>	<b>11,1%</b>	<b>9,7%</b>	<b>9,8%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,1%</b>	<b>9,1%</b>	<b>8,9%</b>	<b>9,0%</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Tableau 11 : Evolution du taux de sous-emploi par régions entre 1999 et 2012**

Région	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	11,1%	7,8%	8,2%	10,1%	7,5%	6,8%	8,2%	5,5%	7,3%	11,2%	9,7%	10,3%	6,1%	7,2%
Souss-Massa-Draâ	8,8%	8,5%	6,8%	7,7%	11,7%	11,1%	9,0%	7,2%	4,5%	4,1%	3,4%	3,2%	3,2%	3,3%
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	15,2%	16,7%	17,4%	16,8%	14,8%	13,7%	15,8%	16,6%	8,8%	7,3%	7,0%	7,6%	4,3%	4,4%
Chaouia-Ouardigha	18,3%	24,5%	33,6%	30,0%	25,5%	19,6%	22,0%	21,6%	26,2%	27,2%	29,7%	29,7%	22,4%	18,8%
Marrakech-Tensift- Al Haouz	10,3%	10,9%	17,3%	21,5%	16,4%	18,7%	15,1%	11,7%	11,0%	9,7%	12,5%	17,2%	13,6%	14,5%
Oriental	20,7%	23,5%	18,2%	20,7%	20,5%	20,4%	19,9%	22,8%	18,0%	8,8%	11,4%	12,4%	12,6%	14,9%
Grand Casablanca	12,4%	10,5%	13,9%	17,2%	14,6%	15,0%	13,6%	9,6%	4,9%	5,0%	3,9%	5,1%	4,6%	5,0%
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	8,3%	7,8%	5,3%	6,6%	7,6%	6,6%	8,1%	5,1%	4,0%	6,3%	7,6%	9,9%	7,0%	3,2%
Doukala-Abda	8,5%	11,6%	8,6%	3,6%	2,1%	4,8%	3,7%	2,0%	0,4%	2,0%	4,4%	5,7%	6,9%	5,0%
Tadla-Azilal	16,5%	19,1%	23,2%	16,0%	14,0%	12,6%	13,7%	16,2%	12,0%	10,7%	10,6%	11,4%	13,4%	12,2%
Meknès-Tafilalet	12,2%	9,3%	10,4%	11,3%	12,3%	11,9%	11,4%	12,3%	10,9%	10,2%	9,8%	14,2%	15,9%	13,5%
Fès-Boulmane	15,0%	15,5%	15,3%	18,1%	14,9%	11,8%	12,3%	13,0%	9,4%	5,7%	2,8%	4,5%	7,8%	3,4%
Taza-Al Hoceima-Taounate	27,8%	25,8%	19,7%	26,2%	26,9%	22,6%	20,0%	18,1%	18,5%	22,8%	28,1%	30,6%	31,7%	22,6%
Tanger-Tetouan	9,9%	8,8%	10,6%	10,4%	11,1%	13,0%	11,1%	12,0%	8,1%	9,5%	6,1%	4,4%	4,6%	4,9%
<b>National</b>	<b>13,4%</b>	<b>13,9%</b>	<b>14,8%</b>	<b>15,7%</b>	<b>14,5%</b>	<b>13,9%</b>	<b>13,2%</b>	<b>12,0%</b>	<b>9,7%</b>	<b>9,4%</b>	<b>9,9%</b>	<b>11,5%</b>	<b>10,4%</b>	<b>9,1%</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Tableau 12 : Taux d'emploi selon le Sexe, le Milieu et le Sexe & Milieu par régions, 2012**

Région	Sexe		Milieu		Sexe & Milieu			
	Hommes	Femmes	Urbain	Rural	Hommes urbains	Femmes urbaines	Hommes ruraux	Femmes rurales
<b>Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara</b>	64,4%	9,3%	35,2%	37,0%	62,7%	6,7%	62,1%	19,7%
<b>Souss-Massa-Draâ</b>	63,5%	31,1%	37,6%	52,5%	64,1%	13,3%	62,9%	44,7%
<b>Gharb-Chrarda-Beni Hsen</b>	71,0%	30,8%	37,9%	61,2%	62,3%	15,8%	78,6%	44,5%
<b>Chaouia-Ouardigha</b>	75,5%	32,4%	38,9%	67,8%	64,5%	15,4%	85,1%	49,5%
<b>Marrakech-Tensift- Al Haouz</b>	72,3%	29,3%	39,6%	58,1%	64,7%	16,1%	79,0%	40,0%
<b>Oriental</b>	65,7%	11,1%	35,1%	44,5%	62,3%	9,0%	72,0%	15,4%
<b>Grand Casablanca</b>	63,9%	16,6%	39,4%	44,1%	63,0%	17,0%	78,0%	9,9%
<b>Rabat-Salé-Zemmour-Zaër</b>	63,0%	20,0%	38,5%	55,3%	60,3%	17,9%	76,1%	32,2%
<b>Doukala-Abda</b>	72,4%	34,4%	36,7%	66,6%	55,4%	17,7%	84,3%	47,0%
<b>Tadla-Azilal</b>	65,7%	24,9%	32,6%	50,4%	59,1%	10,9%	70,6%	34,5%
<b>Meknès-Tafilalet</b>	64,1%	16,7%	32,4%	48,8%	58,3%	10,0%	72,7%	27,2%
<b>Fès-Boulmane</b>	64,0%	19,8%	36,3%	54,9%	61,6%	13,3%	71,7%	39,9%
<b>Taza-Al Hoceima- Taounate</b>	73,8%	21,8%	33,9%	52,6%	59,2%	9,8%	78,8%	26,2%
<b>Tanger-Tetouan</b>	66,0%	10,8%	34,8%	46,2%	60,0%	10,1%	75,3%	12,0%
<b>National</b>	<b>67,2%</b>	<b>22,3%</b>	<b>37,0%</b>	<b>54,7%</b>	<b>61,6%</b>	<b>14,0%</b>	<b>75,7%</b>	<b>35,0%</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Tableau 13 : Structure de la population marocaine selon le sexe et le milieu par régions, 2012**

Région	Sexe		Milieu	
	Hommes	Femmes	Urbain	Rural
Souss-Massa-Draâ	45,2%	54,8%	45,4%	54,6%
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	48,2%	51,8%	47,3%	52,7%
Chaouia-Ouardigha	49,8%	50,2%	48,3%	51,7%
Marrakech-Tensift- Al Haouz	47,2%	52,8%	45,7%	54,3%
Oriental	49,9%	50,1%	65,6%	34,4%
Grand Casablanca	48,8%	51,2%	94,0%	6,0%
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	49,2%	50,8%	83,8%	16,2%
Doukala-Abda	51,7%	48,3%	42,0%	58,0%
Tadla-Azilal	44,4%	55,6%	41,4%	58,6%
Meknès-Tafilalet	46,8%	53,2%	60,5%	39,5%
Fès-Boulmane	47,6%	52,4%	75,6%	24,4%
Taza-Al Hoceima- Taounate	49,8%	50,2%	26,2%	73,8%
Tanger-Tetouan	51,1%	48,9%	62,9%	37,1%
<b>National</b>	<b>48,4%</b>	<b>51,6%</b>	<b>59,8%</b>	<b>40,2%</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Tableau 14 : Effectifs des actifs occupés selon le statut professionnel, le sexe et le milieu de résidence, 2012**

		Aide familiale et apprenti				
		Salariés	Indépendant	Employeur	et apprenti	Autres
Total	Femmes	929 850	450 966	22 126	1 303 572	2 706 514
	Hommes	3 659 475	2 612 909	256 017	1 022 367	219 747
Rural	Femmes	97 950	327 918	1 218	1 254 710	20 170
	Hommes	1 103 048	1 403 966	38 297	857 088	85 662
Urbain	Femmes	831 900	123 048	20 908	48 862	13 304
	Hommes	2 556 427	1 208 943	217 720	165 279	964 485

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

**Tableau 15 : Ecart Hommes-Femmes et Rural-Urbain du taux d'emploi par régions, 2012**

Région	Hommes-Femmes	Rural-Urbain
Oued Ed-Dahab-Lagouira, Laâyoune-Boujdour Sakia El Hamra, Guelmim-Es-Semara	55,0%	1,8%
Souss-Massa-Draâ	32,4%	14,9%
Gharb-Chrarda-Beni Hsen	40,2%	23,2%
Chaouia-Ouardigha	43,1%	28,9%
Marrakech-Tensift- Al Haouz	43,0%	18,5%
Oriental	54,6%	9,4%
Grand Casablanca	47,3%	4,7%
Rabat-Salé-Zemmour-Zaër	43,0%	16,8%
Doukala-Abda	38,1%	29,9%
Tadla-Azilal	40,9%	17,8%
Meknès-Tafilalet	47,3%	16,4%
Fès-Boulmane	44,2%	18,6%
Taza-Al Hoceima- Taounate	52,0%	18,6%
Tanger-Tetouan	55,3%	11,4%
<b>National</b>	<b>45,0%</b>	<b>17,7%</b>

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

## Annexe III : Concepts et définitions

Les définitions de l'emploi et du chômage retenues dans le cadre de cette opération, tout en tenant compte de la réalité socio-économique du pays, s'inspirent largement des recommandations internationales du Bureau International du Travail (BIT). Selon ces recommandations, la population est constituée de trois catégories : les personnes ayant un emploi, les chômeurs et les inactifs.

**Population active** : Ensemble de toutes les personnes des deux sexes qui constituent la main d'œuvre disponible pour la production de biens et services au sens des comptes nationaux ; elle comprend, d'une part, les personnes pourvues d'un emploi ou actives occupées, et d'autre part, les personnes actives en chômage.

**Population active occupée** : La population active occupée comprend toutes les personnes, âgées de 15 ans et plus, participant à la production de biens et services, ne serait-ce que pour une heure, pendant une brève période de référence (la semaine qui précède le jour de l'interview) et toutes les personnes pourvues normalement d'un emploi, mais absentes de leur travail pour un empêchement temporaire. Il s'agit d'un concept large qui englobe tous les types d'emploi, y compris le travail occasionnel, le travail à temps partiel et toutes les formes d'emplois irréguliers.

**Population active en chômage** : Elle est constituée des personnes âgées de 15 ans et plus, qui n'ont pas une activité professionnelle et qui cherchent activement ou passivement un emploi (c'est le cas, par exemple, des personnes qui ne cherchent pas activement un emploi à cause d'une promesse d'embauche).

**Population active occupée sous-employée** : La population active occupée en état de sous-emploi est constituée des deux catégories suivantes :

- i. Population active occupée en état de sous-emploi lié à la durée du travail : elle est constituée des actifs occupés âgés de 15 ans et plus disposés à faire des heures complémentaires, disponibles pour le faire et ayant travaillé au cours de la semaine de référence de moins de 48 heures.
- ii. Autres formes d'emplois inadéquats : les actifs occupés âgés de 15 ans et plus, non classés selon le sous-emploi lié à la durée du travail, qui déclarent être à la recherche d'un autre emploi ou disposés à changer d'emploi pour l'une des deux raisons suivantes :
  - Inadéquation de leur emploi actuel avec leur formation ou leur qualification ;
  - Insuffisance du revenu procuré par leur travail actuel.

Cette deuxième catégorie permet d'approcher, d'une manière approximative, deux des principales formes d'emploi inadéquats.

- **L'emploi décent (notion du Bureau International du Travail)** : La notion de l'emploi décent résume les aspirations de tout travailleur: possibilité d'exercer un travail productif et convenablement rémunéré, assorti de conditions de sécurité sur le lieu de travail et d'une protection sociale pour sa famille. L'emploi décent donne aux individus la possibilité de s'épanouir et de s'insérer dans la société, ainsi que la

liberté d'exprimer leurs préoccupations, de se syndiquer et de prendre part aux décisions qui auront des conséquences sur leur existence. Il suppose une égalité de chances et de traitement pour les femmes et les hommes.